

Регулирование социально-трудовых отношений на территории муниципального образования

О. М. ВИНОГРАДСКАЯ, В. С. ШЕВЧЕНКО, Н. С. ФЕДОРОНЬКО

Харьковская национальная академия городского хозяйства

Экономическое, социальное и территориальное пространство муниципального образования является объединяющим фактором формирования и использования человеческих ресурсов. В то же время, финансовые результаты использования этих ресурсов аккумулируются вне муниципального образования. Это противоречие оказывает влияние на систему социально-трудовых отношений муниципального образования. Состояние социально-трудовых отношений на муниципальном уровне является базовым фактором социального климата. Социальные конфликты возникают на местном уровне, а лишь затем перерастают на уровень отрасли, региона, страны.

Актуальной проблемой продолжает оставаться дальнейшее совершенствование системы регулирования социально-трудовых отношений. реализация Закона Украины «О местном самоуправлении» выявила многие слабые стороны в этой сфере муниципального управления.

Проблема регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования, к сожалению, не нашла своего достойного места в исследованиях экономистов. Проблемы муниципального управления социальной сферой в Украине изучаются в рамках правовых, социологических наук. Но многоаспектность проблемы ставит вопрос об изучении ее с различных сторон. Среди ученых, которые внесли методологический вклад в развитие проблем, связанных с местным самоуправлением, можно выделить Авдееву Т.Т., Бобовича Р., Велихова Л.А., Лапина В.А. и др.

В науке и практике социального управления все больше внимания уделяется социальным категориям человеческого развития. Работник должен рассматриваться не только как производитель материальных и духовных благ, но и как их потребитель, как пользователь свободного времени, когда он имеет возможность воспроизвести свои способности и выступать в системе социально-трудовых отношений в качестве конкурентоспособного и креативного работника.

Концепция регулирования системы социально-трудовых отношений на уровне муниципального образования состоит в следующем:

1. В современной рыночной экономике формируется многоуровневая система регулирования социально-трудовых отношений, в которой особое место занимает обособленная подсистема муниципального регулирования социально-трудовых отношений;

2. Данная подсистема муниципального регулирования имеет следующие особенности:

- предметом регулирования становятся не только трудовые отношения, но и социально-трудовые отношения;

- субъектами регулирования выступают не только основные социальные партнеры-работодатели и наемные работники, но и представители неправительственных и некоммерческих организаций;

- муниципалитеты (как органы местного самоуправления) предполагают более активное участие населения в системе муниципального управления.

Комплексная программа совершенствования системы регулирования социально-трудовых отношений включает: совершенствование правовой и экономической (финансовой) основы регулирования социально-трудовых отношений; формирование более эффективной системы муниципального управления социально-трудовых отношений; внедрение в практику регулирования системы аудиторского обследования социально-трудовых отношений.

Указанные пути повышения эффективности регулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне не исчерпывают всех возможных направлений, и является объектами для дальнейших научных исследований в этой области.