

## **Забезпечення кадрової безпеки підприємства як одного з методів боротьби з рейдерством**

*Пиркова О.В., аспірант, Харківський національний університет міського господарства*

Однією з актуальних проблем розвитку економіки України, як і раніше залишається рейдерство. Саме з причини рейдерства економіка країни ще дуже значний час не зможе повноцінно розвиватися.

Найпоширенішим методом рейдерських захоплень є залучення найманого менеджменту. Керівник, наділений значними повноваженнями, може спровокувати фінансові проблеми на підприємстві. Переконати керівника діяти проти інтересів підприємства можна шляхом підкупу або шляхом погроз, кримінального переслідування. Даний метод є найдешевшим і є ефективним на тих підприємствах де відсутній контроль з боку власників, тому для унеможливлення рейдерських атак варто забезпечити кадрову безпеку підприємства.

Велику увагу вище вказаним проблемам приділяли багато вчених і фахівців, а саме: розкриттям поняття та суті рейдерства, причин його розповсюдження та особливостей займались С.М. Анісімов, П.О Астахов, А.В. Генкін; питанням планування персоналу з точки зору кадрової безпеки та промислового шпигунства О.А. Грунин, И.Г. Чумарин. Однак, невирішеним залишається питання забезпечення кадрової безпеки підприємства як одного з методів боротьби з рейдерством.

Кадрова безпека – це процес запобігання негативних впливів на економічну безпеку підприємства за рахунок ліквідації або зниження ризиків і загроз, пов'язаних з персоналом, його інтелектуальним потенціалом і трудовими відносинами в цілому.

Таким чином, для ефективної боротьби з рейдерством варто здійснити такі заходи щодо забезпечення кадрової безпеки підприємства:

- удосконалення роботи менеджменту та персоналу (недопущення конфліктних ситуацій);
- розстановка кадрів відповідно до здібностей, кваліфікації, освіти, стану здоров'я;
- навчання не лише керівного складу, але і кожного працівника окремо;
- створення сприятливого матеріально-мотиваційного поля для співробітників підприємства (тобто здійснення перерахунку заробітної плати та забезпечення її відповідності до роботи, що виконується);
- формування стабільного колективу, персональній роботі з кадрами й управління поведінкою персоналу;
- створення сприятливого соціально-психологічного клімату;
- вирішення індивідуальних проблем кожного співробітника з метою гуртування персоналу та відчуття колективізму;
- розробка чітких правил роботи із секретною інформацією і документами;

- передбачення юридичних та дисциплінарних зобов'язань і відповідальності щодо роботи з окремою категорією інформації;
- впровадження сучасних форм охорони власності (майна, інформації) підприємства, зокрема баз даних, програм і т.д.;
- перевірка персоналу на етапі прийому на роботу;
- здійснення періодичного внутрішнього і зовнішнього аудиту діяльності персоналу та дотримання низки вимог у випадку звільнення персоналу.
- розподіл функцій керівних кадрів, періодичне відновлення повноважень (анулювання доручень, переділ функціональних обов'язків тощо);
- доручення справ не одному фахівцеві, а декільком – на конкурентній основі;
- участь персоналу у виробленні принципових, стратегічних рішень розвитку підприємства.

Таким чином, з усього вище наведеного можна зробити висновок, що забезпечення кадрової безпеки є найважливішим методом боротьби з рейдерством. Кадрова безпека підприємства повинна займати провідне місце серед інших складових економічної безпеки. Забезпечення кадрової безпеки має бути постійним, цілеспрямованим і чітко усвідомлюваним компонентом кадрової політики підприємства.