

Совершенствование организационно-технологических решений строительного производства

*Торкатюк В.И., Чеканова Л.Г., Ефременко Т.Н., Гурина И.В.,
Токарь Л.А., Николаенко М.А., Харьковская национальная академия
городского хозяйства*

С приходом к руководству Правительством Украины В.Ф.Януковича, формируется политическая стратегия ускорения развития народного хозяйства Украины. Эти положения в полной мере относятся к развитию строительной отрасли Украины.

Успешное решение поставленных Кабинетом Министров Украины задач невозможно без существенного совершенствования теории и практики организации, планирования и управления строительством и реконструкцией объектов.

Проведенный анализ состояния теории, обобщение и анализ практического опыта организации, планирования и управления строительством и реконструкцией объектов показывают, что к первоочередным рекомендациям, направленным на существенное улучшение организации планирования и управления строительства и реконструкции объектов, необходимо отнести следующие предложения.

В настоящее время в строительных организациях и на вышестоящих уровнях управления не уделяется должного внимания календарному планированию, определению места (фронта работ) и времени работы каждой бригады, своевременной подготовке фронтов работ, что совершенно недопустимо при организации работ по коллективному подряду.

Необходимо резко усилить внимание к качеству календарного планирования, увязке работ во времени и пространстве и планированию поставок ресурсов в строгом соответствии со сроками их потребности. Повсеместно осуществляемое в строительных организациях и на вышестоящих уровнях управления (в планово-экономических отделах и службах) балансовое планирование совершенно необходимо, но оно не может заменить календарного. Балансовое и календарное планирование должны являться неотъемлемыми частями единого процесса планирования. Календарное планирование должно осуществляться проектными организациями, оргстроями, производственно-техническими отделами и службами строительных организаций и вышестоящих уровней управления в полном соответствии с требованиями технической революции, с разработкой применительно к условиям каждого объекта и группы объектов вариантов по всем конкурентоспособным

методам организации работ, т.е. с непрерывным использованием ресурсов, освоением фронтов работ и выполнением критических работ.

В настоящее время недостаточное внимание уделяется оптимизаций методов организации работ, в частности, за счет выявления оптимальной очередности строительства и реконструкции объектов. Однако опыт показывает, что оптимизация может обеспечить без подключения дополнительных ресурсов сокращение сроков выполнения работ до 15-20%, уменьшение простоев ресурсов и фронтов работ.

При возможности изменения очередности возведения или реконструкции объектов обязательно определять оптимальную очередность работ, обеспечивающую (при одних и тех же ресурсах) минимальную продолжительность проведения комплекса работ и минимальные простои ресурсов и (или) фронтов работ.

В настоящее время недостаточно внимания уделяется разработке конкурентоспособных вариантов организации работ и выбору среди них наиболее соответствующих конкретным условиям.

Действующая на данном этапе система обеспечения строек материально-техническими ресурсами несовершенна: в частности, сроки поставки ресурсов, как правило, недостаточно увязаны с календарными планами производства работ. Поэтому на складах строительных организаций накапливаются значительные материальные ресурсы (и это создает искусственный дефицит), а того, что надо, нет.

Оперативное планирование и управление строительством носит, как правило, в настоящее время волонтаристский характер.

Оперативное (в ходе производства работ) планирование и управление строительством и реконструкцией объектов необходимо осуществлять только на основе тщательного анализа возможных вариантов планово-управленческих решений со всесторонней оценкой их влияния на выполнение всего комплекса работ. Следует свести к минимуму принятие решений, несмотря на их кажущуюся очевидность, без достаточной разработки. В случае острой необходимости, когда промедление с принятием решения недопустимо, следует затем обязательно оценить его рациональность.

Не уделяется также достаточного внимания подготовке управленческих и руководящих кадров к выполнению конкретного комплекса работ. В целях повышения профессионализма кадров необходимо ввести обязательное проведение деловых игр при подготовке к выполнению каждого комплекса работ, деловые игры должны полностью соответствовать предстоящей задаче по строительству или реконструкции определенных объектов в конкретных условиях. По результатам проведения деловых игр должна проводиться оценка подго-

товленности к руководству органов управления и отдельных работников. При выявлении неподготовленности того или иного руководителя к решению порученного ему круга задач он должен быть отстранен от руководства (до приобретения необходимых знаний и навыков).