

Реструктуризация организационных и технологических связей на предприятиях строительной отрасли

Цимбалюк А.А., Харьковская национальная академия городского хозяйства

Гребенюк С.Г., ООО «Харьковгаз»

Скала Р.Г., АБ «Факториал-банк»

Деятельность по управлению предприятием направлена на обеспечение позиции, которая должна обеспечить его жизнеспособность в изменяющихся условиях. Руководящие звенья предприятия, занимающиеся проблемами производства и сбыта, призваны обеспечивать постоянный потенциал прибыльности. При этом задачи состоят в том, чтобы выявлять необходимость изменений в технологических и организационных процессах и производить их для создания устойчивого финансово – хозяйственного положения с помощью организационной структуры, способствующей позитивным изменениям. Здесь и кадровая политика, включающая подбор и воспитание кадров, способных производить изменения для прогресса, и их расстановка, и обеспечение профессионального роста с карьерным продвижением.

Все процессы, происходящие в экономике действующих предприятий, находятся в зависимости от многих факторов. При этом сами факторы также являются зависимыми от других изменений и, как следствие, являются переменными. В связи с тем, что все процессы, связанные с деятельностью и её результатами находятся в зависимости от состояния социума, а это и состояние рынков, и деятельность сопутствующих субъектов, и непрекращающиеся законодательские процессы, и многое другое, рационально было бы для каждого случая, или сколь ни будь устойчивой тенденции, определять количество и весомость факторов. Одним из основных изменяющихся факторов можно принять время. Фиксируя момент времени, определяя при этом состояние других факторов высшего уровня, находятся значения или интервалы детерминантов состояния показателей деятельности. Такой подход позволяет строить динамические модели структур управления с учётом стратегических целей и одновременно реагируя на складывающиеся обстоятельства.

В Украине до начала развития рыночной экономики функционировали типовые структуры управления предприятиями, часто не позволяющие их реструктурировать для реализации стратегии предприятия и оперативного реструктурирования. Такие управленческие структуры, в условиях рыночной экономики, не способны обеспечить

достижение стратегических целей предприятия. Изменение этого положения возможно за счёт реструктуризации управления на базе новых подходов и концепций.

В настоящее время выделяются два направления развития управленческих структур в стратегии предприятия. Первое – назовем его "регулярное стратегическое управление" – является дальнейшим логическим развитием стратегического планирования и состоит из двух взаимодополняющих подсистем: подсистемы анализа и планирования стратегии и подсистемы реализации стратегии. По существу суть этого направления – управление стратегическими возможностями организации. Это направление получило наибольшее распространение в силу того, что более глубоко и полно разработано. Второе направление развития управления называют "стратегическим управлением в реальном масштабе времени", как правило, оно связано с решением неожиданно возникающих задач. Это направление развивается в тех отраслях, где изменения во внешнем окружении происходят с такой частотой и порой так непредсказуемы, что требуют немедленной реакции. Для организации новых схем достижения стратегических целей просто не остается времени. По существу организация вынуждена одновременно параллельно заниматься уточнением стратегии с учётом решений возникших локальных задач. Эта система управления находится в стадии становления.

Реализация такого подхода может выполняться на базе идеи «национального ромба», модифицированной для использования в управленческих структурах предприятий с различными техническими, технологическими и финансовыми потенциалами.

Модель представляет собой ортогональную к вектору времени n -векторную систему, где каждый i вектор, есть влияющий фактор, величина которого меньше единицы. Рационализация системы сводится к получению максимальной площади многоугольника, построенного по концам векторов, для фиксированного значения времени. При этом по дискретным значениям векторов можно найти аппроксимирующую функцию, что обеспечит прогнозирование значений влияющих факторов, и как следствие состояние системы.

Этот подход позволяет учитывать, кроме прочих, синергетическую составляющую и в определённой мере определить её влияние на систему. Кроме того, интегральный подход опосредствовано учитывает взаимное влияние факторов, связи между ними и зависимости.

Изложенная методология позволяет в зависимости от постановки, варьировать количеством влияющих факторов n , изменяя степень

дискретности задачи, как следствие, влияют на достоверность результатов.

Учитывая специфику функционирования предприятий строительной отрасли, а это и цикличность строительно-монтажных технологий и регулярность, монотонность выпуска конструктивных элементов, этот подход, являясь гибким в реализации, позволяет результативно влиять на все аспекты хозяйствования с учётом стратегий развития.