

Сучасні проблеми й напрями реформування сучасної системи студентського самоврядування

Н.І.ЗАВГОРОДНЯ

Харківський державний медичний університет

У сучасних умовах постійної трансформації загальнолюдської системи цінностей та зміни соціальної структури суспільства все більшої уваги заслуговує питання формування у молоді установок, принципів, поглядів, які відповідають сучасним принципам комунікативності, інтеграції та активного формування громадянського суспільства європейського зразка. Студентське самоврядування як важливий елемент соціалізації відіграє значну роль в заохоченні студентства до соціальної активності в умовах демократичного суспільства.

Серед факторів, що впливають на ефективність роботи органів самоврядування можна виділити наступні: організаційна структура самоврядування, особливості її реального функціонування в конкретних умовах; місце ініціатив студентства в повсякденній роботі навчального закладу; соціальне середовище університету; тип взаємодії студентства та керівних органів навчального закладу. До найбільш важливих проблем, з якими стикається система студентського самоврядування, слід віднести: домінування жорсткої ієрархічної системи відносин «викладач-студент»; відсутність продуктивного контакту систем цінностей студентства і професорсько-викладацького складу (що зумовлене домінуванням серед викладачів осіб середнього та старшого віку), що, в свою чергу, практично унеможливує використання передового соціального досвіду, динамічний обмін у середині самого навчального закладу в рамках «студент - молодий викладач - досвідчений викладач». Трансформація систем цінностей серед самого студентства з виходом на головні позиції матеріальних, професійних і особистих доробків з нехтуванням громадських (таких як громадська праця, діяльність у громадських організаціях тощо) також негативно впливає на роботу органів самоврядування.

У той же час сучасні моделі організації самоврядування у вищих навчальних закладах все ще базуються на пострадянських принципах бюрократії, а саме, зберігається система з великою кількістю ієрархічних ступенів, набором стандартів, постійністю.

Тобто, система є застарілою з позиції сучасних основ управління і соціального розвитку.

Вищезазначене дозволяє спробувати сформулювати основні шляхи вирішення проблем функціонування системи студентського самоуправління в сучасних умовах:

- запропонувати та розробити прозору систему мотивації й заохочення студентства до активної роботи в громадських підрозділах самоврядування;
- залучити спеціалістів з менеджменту до розробки більш сучасної структури системи органів самоврядування;
- долучити до роботи молодих викладачів, створити реально функціонуючу систему соціокультурного обміну в рамках спілкування викладачів і студентства.