

Основные направления реализации кадровой политики на КП КХ «ХКОВ» и роль вузов в подготовке специалистов городской инфраструктуры

Коринько И.В., Шевченко Э.Ю., КП КХ «Харьвовкоммуночиствод»

Работа по обеспечению долгосрочных, постоянных, эффективных связей с разными ВУЗами города Харькова играет большую роль в подготовке специалистов городской инфраструктуры. Высокий уровень обучения в ХНАГХ – залог карьерного роста, значительных достижений и успешной профессиональной деятельности выпускников в дальнейшем.

Обучение в ВУЗах города студентов, за счет предприятия по требующимся производству специальностям осуществляется по таким направлениям:

- водоснабжение и водоотведение;
- очистка природных и сточных вод;
- компьютерные и информационные технологии;
- управление персоналом;
- электрические системы электроснабжения;
- организация строительства;
- городское строительство и хозяйство.

За период с 2005 года по настоящее время в учебных заведениях 1-4 уровней аккредитации получили образование 111 студентов, в т.ч. в ХНАГХ – 44 студента.

Сводная информация по выпускникам 2005-2009 гг.

	ХНАГХ					Другие Вузы				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Всего студентов	8	12	7	9	8	12	9	15	22	9
из них студенты, обучавшиеся за счет средств предприятия	4	7	5	3	2	1	-	2	6	3
студенты, пришедшие на предприятие, как молодые специалисты	-	2	1	6	2	10	6	11	12	6

работники предприятия, повысившие свой квалификационный уровень путем обучения в ВУЗах	5	3	1	-	4	1	3	2	4	-
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

На предприятии КП КХ «ХКОВ» разработан механизм отбора кандидатов на обучение за счет средств предприятия: проводится работа со студентами дневной формы обучения с целью оценки качества подготовки студентов и определения перспектив их трудоустройства на предприятии. Собеседование (в форме анкетирования) проходит в отделе управления персоналом и со специалистом предприятия по направлению обучения.

Осуществляется контроль успеваемости студентов, учет оплаты за обучение, контроль правильности оформления документов на оплату за обучение. Работа по трудоустройству выпускников, обучающихся за счет средств предприятия на дневном отделении (2009 г. – 12 чел).

Разработка анкет проведения собеседований с претендентами на вакантные должности и профессии, в которых указывается не только профессиональный уровень и знания претендентов, но и причины заинтересованности работать на нашем предприятии. Занесение анкет-резюме в базу данных, контроль замещения вакантных должностей специалистами.

Ежегодно из ХНАГХ проходят практику более двух сотен студентов. Договор на прохождение практики студентами различных специальностей ХНАГХ действует на период с 2009-2011 гг. Организовываются экскурсии на предприятие студентами различных ВУЗов города.

С целью реализации на предприятии КП КХ «ХКОВ» кадровой политики, начиная с 2005 г. организована и поэтапно проводится аттестация работников предприятия с привлечением независимых экспертов в т.ч. из числа преподавателей академии городского хозяйства. Работа, связанная с организацией и проведением аттестации позволяет глубоко изучить кадры, улучшить их подбор, расстановку и использование, оценить уровень квалификации работников предприятия, укомплектовать участки и подразделения квалифицированными специалистами и повысить эффективность деятельности предприятия.

На предприятии с 2005 года разработана «Программа обучения и повышения квалификации по основной хозяйственной деятельности и

производственной специализации работников». В рамках программы обучения проводятся конференции, семинары-тренинги, в т.ч. организованные преподавателями ХНАГХ по направлениям: охрана труда, энергоменеджмент, управление персоналом, экономика предприятия.

Проводятся мероприятия по участию в ярмарках вакансий для обеспечения предприятия работниками всех необходимых специальностей. Постоянное участие в ярмарках вакансий ХНАГХ с 2007 г. – эффективный инструмент обеспечения предприятия высококвалифицированными кадрами. В 2008 г. КП КХ «Харьвовкоммуночиствод» награждено грамотой ХНАГХ «Лучший работодатель года».

КП КХ «Харьвовкоммуночиствод» сотрудничает с кафедрами по подбору на замещение вакантных должностей наиболее перспективных выпускников ВУЗов.

Работающие на КП КХ ХКОВ, выпускники ХНАГХ разных лет представлены такими сотрудниками: Коваленко А.Н. – первый заместитель генерального директора – директор производственно-технического департамента; Пилиграмм С.С., главный советник по науке и инвестициям; Шевченко Э.Ю. – заместитель генерального директора – директор департамента управления персоналом и развития предприятия; Бриль В.В. – начальник отдела труда и заработной платы; Сазонова В.В. – главный технолог; Тарапата И.И. – заместитель главного бухгалтера; Похила Н.А. – начальник финансового отдела; Кускова Т.А. – начальник планово-экономического отдела; Епишова Л.Д. – заместитель директора департамента сбыта.