

Организационно-экономический механизм стимулирования инновационной деятельности в строительстве

*Торкатюк В.І., Дмитрук І.А., Примак М.В., Бутенко Т.Є., Ніколаєнко М.О.
Харківська національна академія міського господарства*

Материальное стимулирование результатов научных исследований и разработок наряду, с планированием и финансированием представляет собой один из элементов системы экономических мер воздействия на участников научно-производственного процесса.

Задача повышения эффективности процесса научной деятельности и качества его результатов сводится к оценке количества и качества затраченного труда в процессе научно-исследовательской деятельности сотрудников, на базе этой оценки происходит распределение денежных средств, полученных за счет достигнутых результатов. При исследовании взаимозависимости экономических мер воздействия на процесс научно-исследовательской деятельности научно-технических организаций в строительстве установлено, что наиболее тесная связь обнаруживается между оценкой результатов проводимых исследований и организацией материального стимулирования на базе этой оценки. Совокупность этих связей, их органическое единство при управлении научной деятельностью в строительной науке рассматривается как организационно-экономический механизм материального стимулирования. Оценка результатов научных исследований и разработок в понимании автора представляет собой совокупность качественных характеристик, отражающих как новизну, так и значимость проведенных научных исследований. Это объясняется тем, что для соответствия своему назначению объект должен обладать не одним простым свойством, а многими. Для оценки результатов научных исследований и разработок целесообразно использовать показатель научно-технического уровня (НТУ). Задача оценки НТУ результатов научных исследований и разработок относится к многокритериальным задачам принятия решений. Под оценкой НТУ результатов научно-исследовательских работ мы понимаем степень их соответствия своему назначению, выраженную через интенсивности структурно увязанных и однозначно понимаемых критериальных свойств. Структура, комплексного критерия оценки результатов научно-исследовательских работ построена на принципе дихотомии, т.е. деления критерия на два составляющих свойства, что позволяет упростить сам процесс построения структуры. Реализация на практике предложенных методов оценки позволит создать для разработок высокой значимости особо благоприятный режим, даст возможность учитывать сложность и значение проведенной работы. Эта задача имеет самое прямое отношение к ориентирам той перестройки, которая идет сегодня в отраслевой науке. Постоянно поддерживаемые связи между трудом, его оценкой и премированием придают системе "оценка – поощрение" стимулирующий характер.

Для обеспечения эффективного функционирования новой системы экономического стимулирования деятельности отраслевых научно-технических организаций поощрение следует производить не только по экономическому эффекту, но и с учетом НТУ результатов исследований, отражающих их качественную сторону. Вместо образования премиальных средств по одинаковым на каждый год нормативам в процентах от фонда заработной платы, которые не связаны ни с внедрением новой техники, ни с ее эффективностью, возникла необходимость обеспечения дифференцированных размеров отчислений в фонды экономического стимулирования в зависимости от годового экономического эффекта и достигнутого класса НТУ результатов научно-исследовательских работ.

Шкала однозначных нормативов отчислений в фонды поощрений научно-технических организаций при изображении ее графически представляет собой линейную зависимость между поощрением и экономическим эффектом с изменяющимся углом наклона к оси ординат в зависимости от достигнутого класса НТУ результатов научно-исследовательских работ.

Использование критерия НТУ результатов научных исследований и разработок при формировании фондов экономического стимулирования ориентирует научно-технические организации и их коллективы переходить к новому техническому принципу, к созданию принципиально новой техники и технологии. Построенная шкала отчислений в фонды поощрений научно-технических организации позволяет устранить заинтересованность научных коллективов в мелкотемье, обеспечить относительную зависимость удельного поощрения от эффективности труда разработчиков.