

Проблемы высшей школы в Украине и причины «оттока мозгов»

А.А.ШЕКШУЕВ, А.А.СУРКОВА, студентка

Харьковская национальная академия городского хозяйства

В последнее время приобрела большую популярность тенденция выезда украинских студентов в зарубежные страны с целью получения высшего образования. Проводя анализ местных агентств, которые занимаются современными программами по обучению студентов за рубежом, и общаясь непосредственно с самими студентами можно выявить некую закономерность выезда последних. Всем хорошо известно, что обучение в иностранном вузе стоит дорого, от нескольких тысяч до нескольких десятков тысяч долларов, поэтому позволить его могут далеко не все. Однако, счет украинских студентов за границей идет на тысячи. Западная часть Украины уезжает в Восточную Европу в силу знания подобных языков, таких как польский, чешский, румынский. Также среди студентов пользуются популярностью США, Великобритания, Канада, Германия и Австрия. В данных странах тяжело получить бесплатное обучение, в первую очередь для этого нужно пройти жесткий отбор по знанию языка. В связи с этим многим студентам приходится обучаться за собственные средства.

Вузы США, Канады и Европы предлагают совершенно другую программу обучения. Существенным отличием является узкая направленность предметов, возможность выбора преподавателей и дисциплин самостоятельно. Политика вузов дает возможность планировать свое расписание в силу собственных интересов, в перспективе это дает возможность легко совмещать работу и учебу. Все же главным отличием является предоставление трудоустройства после окончания вуза, что является основной причиной утечки рабочей силы через границы Украины. Из стен харьковских вузов выходят молодые специалисты редчайших профессий, которым не обучают нигде в Европе, но на стадии получения диплома миссия государства заканчивается. Далее новоиспеченным магистрам и специалистам надлежит действовать самостоятельно. Реальные факты говорят о том, что наши профессии востребованы за рубежом. Например, студенты Харьковского авиационного института принимают приглашения из Австрии в компании, зарплата в которых достойная даже по европейским меркам. А все потому, что наши студенты способны учиться и имеют крепкую техническую базу. Украинские студенты действительно хотят работать в государственных учреждениях, жить и развивать

свою страну, но предприятия не в силах обеспечить их адекватной заработной платой и жильем. Статистика говорит о том, что уровень безработицы в Германии составляет на данный момент 5,5% , в Австрии — 4,1%, в Нидерландах — 4,9%. Это значительно меньше, чем в Украине — 8,3%. Но есть такие страны как Испания, где уровень безработицы достигает 22,9%. Однако, наши специалисты все равно едут туда в поисках лучшей жизни. Эмиграционные настроения становятся чуть ли не правилом хорошего тона. Молодые люди пытаются выехать куда угодно, не всегда понимая — зачем.

Проблема выезда молодежи за границу — вина не только отечественных вузов, а и страны в целом. Для получения обратного эффекта необходимо создать перспективу развития трудовой карьеры в Украине. Болонская система должна иметь актуальный набор технической базы для изучения дисциплин. Необходимо ввести усовершенствованное программное обеспечение, что поможет в дальнейшем молодому специалисту быть более конкурентоспособным на рынке труда. Нужно сделать так, чтобы настоящий профессионал своего дела в условиях рыночной экономики в своей стране был востребован и ценился всегда.