

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ  
З КУРСУ

**«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»**

для виконання розрахунково – графічного завдання

*(для слухачів другої вищої освіти спеціальностей 7.03050901 – «Облік і аудит»  
та 7.03050401 – «Економіка підприємства (за видами економічної  
діяльності)»)*

Харків – ХНАМГ – 2012

Методичні вказівки з курсу «Економіка праці і соціально-трудо­ві відносини» для виконання розрахунково-графічного завдання (для слухачів другої вищої освіти спеціальностей 7.03050901 – «Облік і аудит» та 7.03050401 – «Економіка підприємства (за видами економічної діяльності)») / Харк. нац. акад. міськ. госп-ва; уклад.: О. Є. Соловйова, О .В. Соловйов. – Х.: ХНАМГ, 2012. – 15 с.

Укладачі : О. Є. Соловйова, О. В. Соловйов

Рецензент: д.е.н., проф. А. Є. Ачкасов

Затверджено на засіданні кафедри економіки підприємств міського господарства факультету післядипломної освіти і заочного навчання, протокол № 12 від 07. 06. 2012 р.

## ЗМІСТ

Вступ.....	4
1. Мета та завдання вивчення курсу.....	5
2. Програма курсу.....	5
3. Розрахунково – графічне завдання.....	5
Список джерел.....	13
Додаток А.....	14

## ВСТУП

В умовах ринку в економіці праці відбуваються суттєві інституціональні зміни, що вимагає більш ефективного використання трудового потенціалу суспільства, як основного чинника економічного розвитку держави, підвищення конкурентоспроможності товарів та послуг, підвищення якості життя населення.

Праця – це свідома діяльність людей, яка спрямована на створення матеріальних і духовних цінностей, першооснова й необхідна умова життя людей. В процесі праці формується система соціально-трудова відносин - стрижень суспільних відносин на рівні держави, регіону, підприємства. Дисципліна «Економіка праці і соціально-трудова відносини» побудована на об'єктивних законах і механізмах ринкової економіки. Вона досліджує теоретичні й практичні проблеми формування людського капіталу, його ефективного використання для забезпечення конкурентоспроможного рівня якості життя суспільства.

Метою дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносини» є формування у слухачів системи теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення ефективної зайнятості населення та прогресивного розвитку соціально-трудова відносин в Україні.

## 1 МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ВИВЧЕННЯ З КУРСУ

У сучасних економічних умовах підвищення ефективності функціонування вітчизняної економіки залежить, головним чином, від ефективного використання людського капіталу і матеріальних ресурсів, задіяних у створенні суспільного продукту.

Завдяки раціональному використанню праці на підприємстві досягається зниження витрат виробництва, а при раціональному управлінні людським капіталом на державному рівні досягається зростання суспільної продуктивності праці та добробуту населення країни.

**Мета вивчення дисципліни:** формування теоретичних і практичних знань щодо функціонування, розвитку й регулювання соціально-трудова відносин у суспільстві.

**Завдання дисципліни:** висвітлення теоретико-методологічних і соціально-економічних аспектів сучасних проблем економіки праці й соціально-трудова відносин; формування у слухачів практичних навичок і вмінь щодо управління працею та регулювання відносин у соціально-трудова сфері.

**Предмет вивчення дисципліни:** соціально-трудова відносини на макро-і мікрорівнях та закономірності їх розвитку.

## 2 ПРОГРАМА КУРСУ

### ЗМ 1 Економіка праці

Об'єкт, предмет і завдання дисципліни. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства. Організація і нормування праці. Продуктивність і ефективність праці. Політика доходів і оплата праці. Планування праці. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.

### ЗМ 2 Соціально-трудова відносини

Соціально-трудова відносини як система. Соціальне партнерство. Ринок праці та його регулювання. Соціально-трудова відносини зайнятості. Моніторинг соціально-трудова сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудова відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудова відносин.

## 3 РОЗРАХУНКОВО – ГРАФІЧНЕ ЗАВДАННЯ

**Мета завдання** – закріплення теоретичних положень курсу «Економіка праці і соціально-трудова відносини», придбання практичних навичок проведення економічних розрахунків використання людських ресурсів, визначення економічної ефективності заходів організації, нормування і оплати праці робітників підприємства, формування системи соціально-трудова відносин на підприємстві.

Для досягнення поставленої мети завданням передбачено виконання

практичної й теоретичної частин (відповідні модулі курсу); аналітичний огляд законодавчої, нормативної, інструктивної, наукової й навчальної літератури з питань економіки праці й соціально-трудових відносин.

Варіантність на виконання розрахунково–графічного завдання забезпечується відповідними модулями до курсу - 12 питань і практичними завданнями - 23 задачі.

Слухач виконує той варіант завдання, номер якого відповідає номеру слухача списком групи в журналі (Додаток А).

Оформлення пояснювальної записки завдання (формат А4):

- титульний лист;
- вступ за теоретичною частиною завдання;
- теоретичне комплексне питання (економіка праці);
- теоретичне комплексне питання (соціально-трудові відносини);
- практична частина;
- список використаних джерел (обов'язково законодавчі акти України з питань праці, наукові роботи вітчизняних учених і вчених ХНАМГ).

## Теоретичні модулі з курсу

### «Економіка праці і соціально-трудові відносини»

#### *1. Економіка праці (відповідні модулі)*

1.1. Дисципліна «Економіка праці і соціально-трудові відносини»: предмет, метод, задачі, структура, зв'язок з іншими науками.

1.2. Нормування праці: поняття, види норм та їх взаємозв'язок, методи, склад елементів виробничої норми праці, способи вимірювання виконання норм праці на робочому місці.

1.3. Робочий час: поняття, класифікація витрат робочого часу виконавця трудового процесу, способи нормативних досліджень (технічний облік, фотооблік, хронометраж, моментні спостереження).

1.4. Заробітна плата: поняття, функції та структура, форми й системи, види доплат і надбавок.

1.5. Тарифна система як основа організації оплати праці на підприємстві: призначення, елементи, побудова тарифно-кваліфікаційного довідника робіт і професій робочих, тарифні сітки.

1.6. Система оплати праці: поняття, види, сфери використання. Напрямки преміювання робітників.

#### *2. Соціально-трудові відносини (відповідні модулі)*

2.1. Ринок праці: поняття, елементи ринку, типи кон'юнктури, попит і пропозиція, особливості функціонування, сегментація.

2.2. Соціальне партнерство: поняття, система трипартизму, принципи міжнародної організації праці (МОП), колективні угоди, причини

соціально-трудова конфліктів. Система тарифних домовленостей (договірне регулювання оплати праці).

2.3. Зайнятість населення: поняття, склад зайнятого населення України, види зайнятості, форми зайнятості.

2.4. Безробіття: поняття, склад безробітного населення України, види безробіття за чинниками виникнення, класифікація за тривалістю.

2.5. Соціально-трудова відносина: поняття, елементи, базові принципи, формування типів, конфлікти та їх чинники, види дискримінації, соціальна політика.

2.6. Причини виникнення Міжнародної організації праці, історія її розвитку та основні завдання, структура та основні напрямки діяльності МОП.

### Практичне завдання

1. На підприємстві є 50 агрегатів безупинної дії. Кожний агрегат обслуговує бригада робочих з 6 виконавців, у т.ч. один виконавець 6 розряду, три-5 розряду, два-4 розряду. Режим роботи агрегатів трьохзмінний. Виробництво функціонує безупинно, без зупинок також у вихідні й святкові дні. Використовують чотирьохбригадний графік змінності при роботі з 8-годинними змінами. Календарний фонд часу дорівнює 365 днів, ефективний - 227 днів. Тарифні коефіцієнти: 6-го розряду - 1.8; 5-го розряду - 1.542; 4-го - 1.339.

Необхідно **визначити** явочне змінне, явочне добове, середньооблікове число робочих, середній розряд робочих, які обслуговують агрегати.

2. На підприємстві виготовлено 150 тис. т. сульфатної кислоти й 200 тис. т. фосфорної кислоти. Загальна чисельність основних робочих 115 чол., з них виробництвом сульфатної кислоти займаються 55 чол., фосфорної - 60 чол. ефективний фонд робочого часу кожного робочого складає 1980 год.

Необхідно **визначити** трудомісткість виробництва за окремими видами продукції та в цілому. Зробіть висновки.

3. Робочий 4 розряду протягом розрахункового місяця відпрацював 23 дні при тривалості зміни 8 годин. Заплановане виробниче завдання виконане на 103%. Погодинна тарифна ставка робочого 4 розряду дорівнює 9.77 грн. Установлений розмір премії складає: за виконання плану-10%, за кожен відсоток перевиконання плану - 2.5% тарифного заробітку.

Необхідно **визначити** загальний розмір заробітної плати за місяць робочого 4 розряду.

4. На операцію штампування деталі була встановлена норма часу 12 хвилин. З часом було переглянута технологічний процес і була знижена норма часу на 10%. За місяць (176 годин) робітник відштампував 1200 деталей.

Необхідно **визначити** показник виконання у відсотках робітником нової місячної норми виробітки.

5. Необхідно **визначити** чисельний склад бригади робочих, якщо існують наступні вихідні дані: календарний строк виконання робіт - 21 день, нормативні витрати праці з калькуляції – 4521 чол.-год., тривалість робочого дня - 8 годин, плановий рівень виконання норм праці-109%.

6. На операції гарячого штампування робітник за зміну (8 годин) обробляв 40 деталей за 4-м розрядом робіт, перевиконуючи змінну норму виробітку на 25%. Механізація допоміжних елементів операції дозволила зменшити норму часу на 20%.

Необхідно **визначити** колишню і нову відрядну розцінку на деталь. Годинна тарифна ставка робочого 4 розряду становить 9.77 грн.

7. Виконати порівняльний аналіз тарифної сітки. В табл. наведені годинні тарифні ставки для робочих, грн.

Вихідні дані

Система оплати	Тарифні розряди					
	1	2	3	4	5	6
Відрядна	7.00	7.63	8.47	9.77	11.38	12.53
Погодинна	6.00	6.48	7.37	8.4	9.78	10.92

Необхідно **визначити** тарифні коефіцієнти, діапазон тарифних коефіцієнтів, рівень абсолютного і відносного росту тарифних коефіцієнтів.

Зробіть висновки.

8. **Проаналізуйте** зміну фондівддачі за рахунок зміни продуктивності праці й фондоозброєності, якщо відомо, що випуск продукції складає: за планом - 3500000 грн., фактично - збільшився на 1.5%, фактична чисельність працюючих збільшилась у порівнянні з планом (42 чол.) на 5 чоловік, середньорічна вартість основних виробничих фондів дорівнює 800 тис. грн. фактично – 815 тис. грн. Зробіть висновки та перевірку в абсолютних і відносних величинах.

9. **Проаналізуйте** вплив зміни чисельності робітників, кількості відпрацьованих днів одним робітником у середньому за рік і середньої тривалості робочого дня на зміну фонду робочого часу за наступними даними: середньорічна чисельність робітників за планом складає 1600 чол., фактично – 1650, відпрацьовано за рік одним робітником за планом – 240 днів, фактично – 230, середня тривалість робочого дня за планом - 7.95 год., фактично - 7.8 год.

Зробіть висновки й перевірку в абсолютних і відносних величинах.

10. У нижче поданій табл. представлені заплановані й звітні показники роботи підприємства.



Показники	Звітний період	
	план	звіт
Випуск продукції, тис. грн.	55568	56120
Середньообліковий склад працюючих, чол.	4025	4080
у т.ч. робочих, чол.	3140	3174
Відпрацьовано всіма робочими:		
тис. чол.-днів	690	765
тис. чол.-годин	6578	6900

**Необхідно визначити** всі показники в плановому й звітному періодах, що характеризують продуктивність праці: середньорічну продуктивність праці одного робітника, середньорічну продуктивність праці одного робочого, середньоденну продуктивність одного робочого, середньогодинну продуктивність одного робочого. За всіма показниками табл. і за розрахунковим показником продуктивності праці необхідно **визначити** динаміку їхньої зміни в абсолютних і відносних величинах. Зробити висновки.

**11.** На підприємстві планують підвищення річного випуску продукції з 50 млн. грн. до 55.2 млн. грн., а виробітку продукції на одного працюючого – з 130 тис. грн. до 152 тис. грн.

**Необхідно визначити** вплив продуктивності праці й чисельності персоналу на обсяг виробництва продукції. Розрахунки за всіма показниками виконати в абсолютних і відносних величинах. Зробити висновки й перевірку в абсолютних і відносних величинах.

**12. Проаналізуйте** вплив чисельності робітників і середньої заробітної плати на фонд оплати праці за наступними даними: чисельність робітників за планом складає 800 чол., фактично відбулося зростання чисельності робітників на 2%, планова середня заробітна плата встановлює 3450 грн., фактична - збільшилась на 3%. Зробити висновки й перевірку в абсолютних і відносних величинах.

**13.** Робочий 4-го розряду протягом розрахункового місяця виготовляв 200 шт. виробів при нормі часу на один виріб 0.4 нормо години. Відпрацьований час становить 176 годин, годинна тарифна ставка - 8.4 грн.

Необхідно **визначити** відрядну розцінку виробу, відрядний заробіток.

**14.** Необхідно **визначити** доцільність переведення робітників з відрядної роботи на відрядно-прогресивну при таких вихідних умовах.

Плановий обсяг виробництва продукції на місяць складає 1500 одиниць виробів, нормативна трудомісткість одиниці – 4 чол.-год. Фактична середня заробітна плата складає 3820 грн. Ефективний фонд часу 1-го робітника складає 178 годин. У зв'язку з переходом на відрядно-прогресивну оплату праці

середня зарплата зростає на 7%, трудомісткість одиниці виробу зменшується на 15%. Критерієм для визначення доцільності цього заходу прийняти чисельність робітників і потрібний фонд оплати праці. Необхідно **розрахувати** економію цих показників. Зробити висновки.

**15.** У механічному цеху річна виробнича програма обсягом 4520 машин при нормативній трудомісткості виготовлення однієї машини складає 820 нормо-годин. За планом організаційно-технічних заходів намічено здійснити наступні заходи щодо зниження трудомісткості виготовлення машин. За деталлю № 10, потреба в якій складає на виробничу програму 75 тис. шт., трудомісткість виготовлення однієї деталі з 1 травня знижується з 2 до 0.5 годин; за деталлю № 5, потреба в якій складає на виробничу програму 60 тис. шт., трудомісткість виготовлення однієї деталі з 1 вересня знижується з 10 до 8.5 годин. **Визначити** зниження трудомісткості виробничої програми й зростання погодинної продуктивності праці відрядників.

**16.** Необхідно **побудувати** чотирибригадний графік змінності для обслуговування безперервного виробництва, враховуючи наступні дані: тривалість зміни – 8 годин, нормативна тривалість робочого тижня – 40 годин, число змінних бригад - 4. Через кожні 4 доби роботи бригаді надають вихідний день, після якого вона виходить на роботу в наступну зміну. Графік змін 1-2-3. Початок роботи першої зміни о 6 год. 00 хв.

Графік змінообороту **розробити** на один змінооборот і **розрахувати** його параметри: тривалість змінообороту, тривалість відпочинку.

**17.** Розрахувати рівень безробіття в області за період. Оцінити його. Відомо, що на території області проживає 2753.45 тис. осіб. Частка трудових ресурсів становить 53%. Чисельність учнів понад 16 років становить 31.3 тис. осіб, військовослужбовців строкової служби – 11.890 тис. осіб і інших осіб, які належать до економічно неактивного населення – 95.890 тис. осіб. Кількість безробітних становить 361.79 тис. осіб, у тому числі зареєстровано службою зайнятості 87.92 тис. осіб.

**18.** За наведеними в табл. 1 даними проаналізувати рух кадрів промислового підприємства, розрахувати коефіцієнти обороту з прийому і вибуття, загального обороту, плинності кадрів; дослідити можливості зменшення плинності кадрів. Результати аналізу подати у вигляді табл. 2. За результатами аналізу зробити висновки.

Таблиця 1 – Характеристика руху робочої сили підприємства, осіб

Показники	Попередній рік	Звітний рік
1. Середньооблікова чисельність персоналу	661	653
2. Прийнято на роботу	32	37
3. Вибуло з підприємства	37	48
у т.ч.: у зв'язку з виходом на пенсію	12	11
за власним бажанням	22	32
за порушення трудової дисципліни	2	3
з інших причин	1	2

Таблиця 2 – Динаміка коефіцієнтів інтенсивності руху робочої сили підприємства

Показники	Попередній рік	Звітний рік	Абсолютне відхилення
Коефіцієнт обороту з прийому			
Коефіцієнт обороту з вибуття			
Коефіцієнт загального обороту			
Коефіцієнт плинності кадрів			

**19.** Бригада робочих ковальсько-штампувального цеху складається з трьох робочих: штампувальника 5-го розряду, пресувальника – 4-го розряду, нагрівальника 3-го розряду. За місяць було виготовлено деталей А – 1900 шт. і В – 1100 шт. Норма витрат праці на один виріб : А – 0.25 чол.- год., В – 0.2 чол.- год. Членами бригади фактично відпрацьовано: штампувальником - 170 год., пресувальником – 165 год., нагрівальником 150 год. Часові тарифні ставки: 3-го розряду – 8.47 грн., 4-го – 9.77 грн., 5-го – 11.38 грн. **Визначити:** загальнобригадний відрядний заробіток, загальнобригадний відрядний приробіток, рівень виконання бригадою встановлених норм праці, заробітну плату кожного члена бригади.

**20.** На виготовлення одиниці продукції встановлено відрядну розцінку 97 грн. У результаті проведених заходів норма часу була знижена на 27%. **Визначити:** відносну зміну відрядної розцінки; абсолютну зміну відрядної розцінки; нову відрядну розцінку.

**21.** Токар-відрядник 4-го розряду відпрацював 176 год. і виконав роботу з обробки болтів. Норма часу встановлена з розрахунку 3 години на 100 шт. болтів. За місяць робочим було виготовлено 7000 болтів. Тарифна ставка 4-го розряду 9.77 грн. У відповідності з преміальним положенням за виконання

норми токарю виплачують премію в розмірі 15% відрядного заробітку і 2% за кожен відсоток перевиконання встановленої норми праці. **Визначити:** заробіток робочого за місяць; розмір приробітку; питому вагу тарифної частини заробітної плати; відсоток перевиконання норм.

**22. Визначити** норму виробітку ланки арматурників за 8-ми годинну зміну на збірці й установці каркасів, якщо норма витрат праці на збірку каркасів підвищено на 8%. Норма виробітку на збірку каркасів 3 т. за зміну, а на встановлення – 8 т. Склад ланки 3 чоловіка.

**23.** Чисельність наявного населення в країні на початок року становила 51.7 млн. осіб, а на кінець року – 50.9 млн. осіб. Протягом року народилось 391.1 тис. осіб, померло 738.1 тис. осіб, зареєстровано 269.8 тис. шлюбів і 195.8 тис. розлучень. **Розрахувати** показники природного руху населення.

## СПИСОК ДЖЕРЕЛ

1. Богіня, Д.П. Основи економіки праці [Текст]: навч. посібник / Д. П. Богіня, О.А. Грішнова; – К.: Знання-прес, 2002. – 313 с.
2. Буряк, П.Ю. Економіка праці та соціально-трудова відносина [Текст]: навч. посібник / П.Ю. Буряк, М.І. Григор'єва, В.А. Карпінський;– К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.
3. Грішнова, О.А. Економіка праці та соціально-трудова відносина [Текст]: підручник / О.А. Грішнова; – К.: Знання, 2006. – 559 с.
4. Єсінова, Н.І. Економіка праці та соціально-трудова відносина [Текст]: навч. посібник/ Н.І. Єсінова; – К.: Кондор, 2004. – 432 с.
5. Карпіщенко, О.І. Економіка праці та соціально трудові відносина [Текст]: навч. посібник / О.І. Карпіщенко; – Суми: ВТД «Університетська книга», 2006. – 264 с.
6. Лібанова, Е.М. Ринок праці [Текст]: навч. посібник /Е.М. Лібанова;– К.: ЦНЛ, 2003. – 224с.
7. Остапенко, Ю.М. Экономика труда [Текст]:учеб.пособие / Ю.М. Остапенко; – М.: Инфра-М, 2003. – 268 с.
8. Прасол, В.М. Економіка праці та соціально трудові відносина [Текст]: навч. посібник / В.М. Прасол; Харк. нац. акад. міськ. гос-ва. – Х.: ХНАМГ, 2007. – 264 с.
9. Справочник квалификационных характеристик профессий работников. 12-е изд., перераб. и доп. [Текст] –Х.: Фактор, 2002. – 364 с.

## Варіантність завдання

Варіант	Теоретична частина (додаток А)	Практична частина (додаток Б)
1	1.6,2.2	1,7,10
2	1.1, 2.1	2,8,11
3	1.2, 2.3	3,9,12
4	1.3,2.4	4,10,13
5	1.4,2.5	5,11,14
6	1.5,2.6	6,12,15
7	1.1,2.2	7,13,16
8	1.2,2.1	8,14,17
9	1.3,2.3	9,15,18
10	1.4,2.4	10,16,19
11	1.5,2.5	11,17,20
12	1.6,2.6	12,18,21
13	1.1,2.3	13,19,22
14	1.2,2.4	23,6,9
15	1.3,2.5	21,5,8
16	1.4,2.6	19,4,7
17	1.5,2.1	18,3,8
18	1.6,2.2	17,2,9
19	1.1,2.4	16,3,10
20	1.2,2.5	15,4,11
21	1.3,2.6	14,5,12
22	1.4,2.1	13,6,18
23	1.5,2.2	12,1,22
24	1.6,2.3	11,3,21
25	1.1,2.5	10,2,20
26	1.2,2.6	9,4,19
27	1.3,2.1	8,5,18
28	1.4,2.2	7,6,17
29	1.5,2.3	20,21,23
30	1.6,2.4	19,18,17
31	1.1,2.6	16,15,14
32	1.2,2.1	13,12,11
33	1.3,2.2	10,23,8
34	1.4,2.3	7,6,15
35	1.5,2.4	5,15,19

НАВЧАЛЬНЕ ВИДАННЯ

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

3 КУРСУ

**«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ  
І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»**

*для виконання розрахунково–графічного завдання*

*(для слухачів другої вищої освіти спеціальностей 7.03050901 – «Облік і аудит»  
та 7.03050401 – «Економіка підприємства (за видами економічної  
діяльності)»)*

Укладачі: **СОЛОВЙОВА** Ольга Євгенівна,  
**СОЛОВЙОВ** Олександр Васильович

Відповідальний за випуск: *А. Є. Ачкасов*

За авторською редакцією

Комп'ютерне верстання: *І. В. Волосожарова*

План 2012, поз. 605 М

---

Підп. до друку 21.06.2012

Формат 60x84/16

Друк на ризографі

Ум. друк. арк. 1,0

Зам. №

Тираж 50 пр.

Видавець і виготовлювач:

Харківська національна академія міського господарства,  
вул. Революції, 12, Харків, 61002

Електронна адреса: [rectorat@ksame.kharkov.ua](mailto:rectorat@ksame.kharkov.ua)

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи:

ДК № 4064 від 12.05.2011р.