

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА**

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ**

**до виконання розрахунково-графічного завдання**

з курсу

***«УПРАВЛІННЯ ПОПЕЦІАЛОМ  
ПІДПРИЄМСТВА»***

*(для студентів 5 курсу всіх форм навчання спеціальності  
«Економіка підприємства»)*

**ХАРКІВ  
ХНАМГ  
2011**

Методичні вказівки до виконання розрахунково-графічного завдання з курсу «Управління потенціалом підприємства» (для студентів 5 курсу всіх форм навчання спеціальності «Економіка підприємства») / Харк. нац. акад. міськ. госп-ва; уклад.: В. В. Тітяєв, О. Д. Панова. – Х.: ХНАМГ, 2011. – 17 с.

Укладачі: к.е.н. В. В. Тітяєв (Вступ, Розділ 2, Додатки),  
ст. викл. О. Д. Панова (Розділи 1, 1.1 та 1.2)

Рецензент: доц., к.е.н. О. В. Димченко

Рекомендовано кафедрою міської і регіональної економіки,  
протокол № 5 від 14.12.2010 р.

## ЗМІСТ

	Стор.
Вступ .....	4
1. Структура розрахунково-графічної роботи .....	5
1.1. Теоретичне питання .....	6
1.2. Розрахунково-графічне завдання .....	6
2. Методичні основи виконання розрахунково-графічного завдання .....	7
Список джерел .....	14
Додаток А .....	15
Додаток Б .....	16
Додаток В .....	17

## ВСТУП

Розвиток підприємств у ринковому середовищі вимагає постійного зростання їх конкурентно-здатності за рахунок перегляду традиційних підходів до управління. Передумовою успішної діяльності суб'єкта господарювання має бути підвищення внутрішніх можливостей його ринкового потенціалу. Навчальний курс «Управління потенціалом підприємства» поєднує сучасний вітчизняний та зарубіжний досвід вартісного обґрунтування управлінських рішень, спрямованих, перш за все, на розвиток виробничого, кадрового та фінансового потенціалів підприємства з урахуванням використання внутрішніх резервів та залучення зовнішніх інвестицій.

Дані «Методичні вказівки до виконання розрахунково-графічного завдання з курсу «Управління потенціалом підприємства» підготовлені для студентів 5 курсу всіх форм навчання спеціальності «Економіка підприємства». Методичні вказівки мають за мету допомогти студентам опанувати новітніми теоретичними підходами та прикладним інструментарієм управління економічним потенціалом сучасних підприємств. Виконання розрахунково-графічного завдання з курсу «Управління потенціалом підприємства» допоможе студентам закріпити практичні навички здійснення оцінки, аналізу та розробки стратегічних заходів по розвитку потенціалу підприємства.

## 1. Структура розрахунково-графічної роботи

Завдання до виконання розрахунково-графічної роботи з дисципліни «Управління потенціалом підприємства» запропоновано індивідуально кожному студенту і містять:

1. *Теоретичне питання.* Відповідь на нього формується на основі аналізу рекомендованої літератури і самостійно визначених джерел. Обсяг теоретичної частини РГЗ повинна становити 8-10 сторінок рукописного (або комп'ютерного) тексту формату А4.

2. *Розрахунково-графічне завдання.* Виконання його засноване на вивченні відповідного теоретичного матеріалу й прикладів з практичної діяльності підприємств у сучасних економічних умовах.

Номер варіанта теоретичного питання і розрахунково-графічного завдання визначають відповідно до вказівок табл. 1:

Таблиця 1 – Схема вибору варіанта розрахунково-графічної роботи

<b>Остання цифра залікової книжки</b>	<b>Номер теоретичного питання</b>	<b>Номер розрахунково-графічного завдання</b>
0	1	1
1	2	2
2	3	3
3	4	4
4	5	5
5	6	6
6	7	7
7	8	8
8	9	9
9	10	10

## 1.1. Теоретичне питання

Перелік теоретичних питань за варіантами розрахунково-графічної роботи надано в табл. 2.

Таблиця 2 – Перелік теоретичних питань за варіантами розрахунково-графічної роботи

Номер теоретичного питання	Теоретичне питання
1	2
1	Основи управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства.
2	Оптимізація структури потенціалу підприємства.
3	Управління матеріально-технічним потенціалом підприємства.
4	Система управління формуванням і використанням трудового потенціалу підприємства.
5	Управління конкурентоспроможністю потенціалу підприємства.
6	Система антикризового управління потенціалом підприємства.
7	Управління результативністю використання потенціалу підприємства.
8	Проектування систем управління потенціалом на підприємствах.
9	Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства.
10	Організаційно-економічне забезпечення вдосконалення і впровадження систем управління потенціалом підприємства.

## 1.2. Розрахунково-графічне завдання

Цей розділ передбачає виконання студентом розрахунків виробничого, кадрового та фінансового потенціалів окремо по трьом підприємствам свого варіанту, а також загальних економічних потенціалів відповідних підприємств.

Сукупність трьох підприємств свого варіанту обирається згідно з номером розрахунково-графічного завдання (табл. 3). Вихідні дані для розрахунку виробничого, кадрового та фінансового потенціалів підприємств подані в додатках А, Б, і В.

Таблиця 3 – Сукупність підприємств для проведення розрахунків (згідно з номером розрахунково-графічного завдання)

Номер розрахунково-графічного завдання	Сукупність підприємств
1	2
1	А, Б
2	А, В
3	А, Г
4	А, Д
5	Б, В
6	Б, Г
7	Б, Д
8	В, Д
9	В, Г
10	Г, Д

Визначені рівні потенціалу для кожного підприємства зобразити графічно. Проаналізувати сильні та слабкі сторони потенціалу підприємств.

Розрахувавши значення складових потенціалу та проаналізувавши їх структуру, на основі отриманих значень загальних економічних потенціалів підприємств з урахуванням долі їх послуг на регіональному ринку визначають потенціали їх конкурентоздатності. Долі послуг підприємств на регіональному ринку приведені в додатку Г.

На останньому етапі розрахунково-графічної роботи студенти складають матрицю спрямованої стратегії в системі координат *SPACE* та будують вектори позиції підприємств, що оцінюються.

## **2. Методичні основи виконання розрахунково-графічного завдання**

Розрахунково-графічне завдання виконується на основі використання матричних методів. Сутність цих методів полягає у визначенні кількісного параметра інтегрального рейтингового показника конкурентоздатності окремого підприємства. Разом з цим визначається його конкурентна позиція у матриці конкурентно-здатності за певними параметрами. Після отримання зважених оцінок інтегральних критеріїв в системі координат виконують побудову век-

тору стратегії для підприємства, яке має найменший виробничий потенціал. Вихідні дані для виробничого, кадрового та фінансового потенціалів подаються в додатках А, Б і В по формі:

Таблиця 1

№ п/п	Показники	Коефіцієнти вагомості	Еталон	Варіанти				
				А	Б	В	Г	Д
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	$P_1$	$K_1$	$E_1$	$a_{15}^*$	$b_{16}$	$c_{17}$	$d_{18}$	$e_{19}$
2	$P_2$	$K_2$	$E_2$	$a_{25}$	$b_{26}$	$c_{27}$	$d_{28}$	$e_{29}$
...	...	...	...	...	...	...	...	...
n-1	$P_{n-1}$	$K_{n-1}$	$E_{n-1}$	$a_{n-1.5}$	$b_{n-1.6}$	$c_{n-1.7}$	$d_{n-1.8}$	$e_{n-1.9}$
n	$P_n$	$K_n$	$E_n$	$a_{n5}$	$b_{n6}$	$c_{n7}$	$d_{n8}$	$e_{n9}$

\*) Примітка: тут використовуються позначки, що прийняті у матрицях – перше число означає номер рядку, а друге – номер стовбцю.

На першому етапі визначаємо показники виробничого потенціалу. За даними додатку А показники свого варіанту заносимо у відповідні клітини форми, що має такий вигляд:

Таблиця 2

№ п/п	Показники	Коефіцієнти вагомості	Еталон	Варіанти	
				...	...
1	2	3	4	5	6
1	$P_1$	$K_1$	$E_1$		
2	$P_2$	$K_2$	$E_2$		
...	...	...	...		
n-1	$P_{n-1}$	$K_{n-1}$	$E_{n-1}$		
n	$P_n$	$K_n$	$E_n$		

На основі використання вихідних показників кожної заповненої клітини таблиці 1. розраховуємо параметри, що мають позначення, приведені у відповідних клітинах таблиці 3.



Таблиця 3

№ п/п	Показники	Коефіцієнти вагомості	Еталон	Варіанти	
				...	...
1	2	3	4	5	6
1	$P_1$	$K_1$	$E_1$	$A_{15}$	$B_{16}$
2	$P_2$	$K_2$	$E_2$	$A_{25}$	$B_{26}$
...	...	...	...	...	...
n-1	$P_{n-1}$	$K_{n-1}$	$E_{n-1}$	$A_{n-1.5}$	$B_{n-1.6}$
n	$P_n$	$K_n$	$E_n$	$A_{n5}$	$B_{n6}$
В с ь о г о (виробничий потенціал)				$\sum A$	$\sum B$

Для розрахунку параметрів таблиці 3 ( $A_{15}$ ,  $B_{16}$ , ...  $A_{n5}$ ,  $B_{n6}$ ) використовуємо наступні формули:

$$A_{15} = \frac{a_{15}}{E_1} \times K_1, \quad B_{16} = \frac{b_{16}}{E_1} \times K_1,$$

$$A_{25} = \frac{a_{25}}{E_2} \times K_2, \quad B_{26} = \frac{b_{26}}{E_2} \times K_2,$$

...

$$A_{n5} = \frac{a_{n5}}{E_n} \times K_n, \quad B_{n6} = \frac{b_{n6}}{E_n} \times K_n.$$

Після розрахунків параметрів для всіх клітин ( $A_{15}$ ,  $B_{16}$  ...  $A_{n5}$ ,  $B_{n6}$ ) і внесення у таблицю 3 відповідних значень розраховуємо виробничий потенціал для кожного підприємства свого варіанту за формулами:

$$\sum A = A_{15} + A_{25} + \dots + A_{n-1} + A_n,$$

$$\sum B = B_{15} + B_{25} + \dots + B_{n-1} + B_n.$$

На основі отриманих сум визначаємо підприємства, у яких виробничий потенціал є найбільшим, середнім і найменшим.

Кадровий і фінансовий потенціали підприємств визначаються по вихідним показникам, що вказані в додатках Б і В. Розрахунки виконуються в тім же порядку, що і для виробничого потенціалу.

Після розрахунків потенціалів підприємств визначаємо потенціали конкурентоспроможності кожного підприємства, використовуючи чинники, що приведені в таблиці 4. Конкурентоспроможність кожного підприємства розраховуємо так:

А. Потенціал конкурентоспроможності першого підприємства

$$ПК_1 = ВП_1 \times 0,1 + КП_1 \times 0,3 + ФП_1 \times 0,2.$$

Б. Потенціал конкурентоспроможності другого підприємства

$$ПК_2 = ВП_2 \times 0,1 + КП_2 \times 0,3 + ФП_2 \times 0,2.$$

В цих формулах:

ПК – потенціал конкурентоспроможності підприємства;

ВП – виробничий потенціал підприємства;

КП – кадровий потенціал підприємства;

ФП – фінансовий потенціал підприємства.

*Таблиця 4*

Ступінь впливу окремих складових потенціалів підприємств на рівень їхньої конкурентоспроможності

<b>Чинники конкурентоспроможності</b>	<b>Вагомість чинника</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1. Виробничий потенціал	0,1
2. Кадровий потенціал	0,3
3. Фінансовий потенціал	0,2

На заключному етапі виконання розрахунково-графічної роботи студент повинен провести *SPACE*-аналіз. Метод *SPACE-аналізу* є похідним від *SWOT*-аналізу, який застосовується для оцінки сильних та слабких сторін діяльності підприємств.

*SPACE*-аналіз (Strategic Position and Action Evaluation) – це комплексний метод, призначений для оцінювання ситуації та вибору стратегій. Його привабливість пояснюється тим, що дає можливість на основі заданих критеріїв проаналізувати та визначити стратегію підприємства.

Метод *SPACE*-аналіз використовує багатокритеріальний підхід, який дозволяє здійснювати ідентифікацію, пошук репрезентативної вибірки характеристик, їх об'єднання у групи, присвоєння їм конкретних оцінок (вагових коефіцієнтів) у межах обраної шкали.

У *SPACE*-аналізі розрахунково-графічної роботи використовують чотири групи системних критеріїв оцінювання підприємства:

- виробничий потенціал (ВП);
- кадровий потенціал (КП);
- фінансовий потенціал (ФП);
- потенціал конкурентоздатності (ПК).

На основі вивчення ключових критеріїв у складі кожної групи (виробничого потенціалу, кадрового потенціалу, фінансового потенціалу та потенціалу конкурентно-датності) складається матриця спрямованої стратегії в системі координат *SPACE* та будується вектор позиції підприємства, що оцінюється (рис. 1).

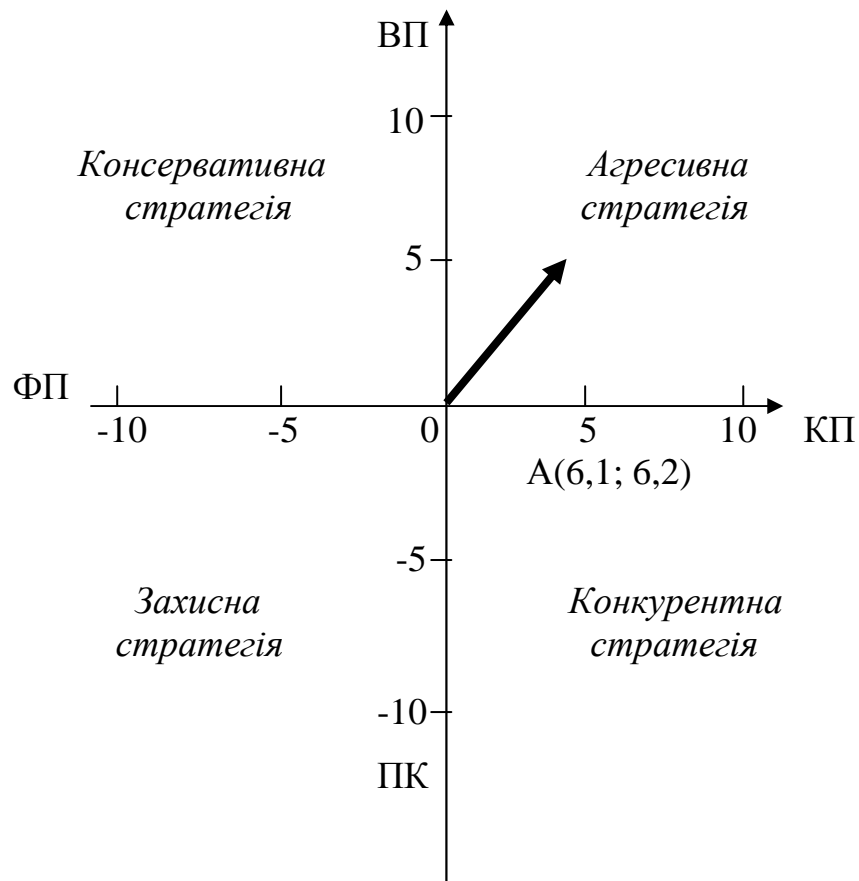


Рис. 1 – Визначення вектора рекомендованої стратегії підприємства в системі координат *SPACE*

Початок вектора знаходиться в точці початку координат, кінець вектора знаходиться в точці *A* з координатами:

$$x = \text{КП} - \text{ФП};$$

$$y = \text{ВП} - \text{ПК}.$$

Відповідно для підприємства-об'єкта оцінки ці координати дорівнюють (умовно):

$$x = 10,3 - 4,2 = 6,1;$$

$$y = 11,5 - 5,3 = 6,2.$$

Таким чином, вектор рекомендованої стратегії для підприємства знаходиться у правій верхній частині квадранту системи координат *SPACE*, що відповідає агресивній стратегії.

На основі визначення вектора стратегії в системі координат *SPACE* студент коротко формулює заходи щодо зміцнення конкурентної позиції обраного для аналізу підприємства.

Слід зазначити, що в залежності від видів господарської діяльності та мети аналізу у *SPACE*-аналізі може використовуватися широкий діапазон інших критеріїв оцінювання підприємства. Наприклад: «Фінансова сила підприємства (ФС)», «Привабливість галузі (ПГ)», «Стабільність галузі (СГ)» тощо.

## СПИСОК ДЖЕРЕЛ

1. Тітяєв В.В. Конспект лекцій з дисципліни «Управління потенціалом підприємств» – Х.: ХНАМГ, 2010. – 106 с.
2. Краснокутська Н.С. Потенціал підприємства: формування та оцінка: Навчальний посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2005.
3. Коупленд Т., Коллер Т., Муррін Дж. Вартість компаній: оцінка й управління пер. с англ. – М.: ЗАО «Олимп-бизнес», 1999.
4. Мендрул О.Г. Управління вартістю підприємства: Монографія. – К.: КНЕУ, 2002.
5. Оцінка вартості підприємства (бізнесу). Уч. посібник Под. ред. Н.А. Абдулаєва. – М.: МАКС-Пресс, 2001.
6. Про затвердження Методики оцінки вартості майна: Постанова Кабінету Міністрів України від 10.12.2003 №1891 // Державний інформаційний бюлетень про приватизацію. – 2004. – № 2. – С. 22-44.
7. Ревуцкий Л.Д. Потенціал и вартість підприємства. – М.: Перспектива, 1997.
8. Федонін О.С., Рєпіна І.М., Олексюк О.І. Потенціал підприємства: формування та оцінка: Нав.-метод. посібник для самостійного вивчення дисципліни. – К.: КНЕУ, 2005. – 261 с.

**ВИХІДНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ  
ВИРОБНИЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ**

№ п/п	Показники	Коефіцієнти вагомості	Еталон	В а р і а н т и				
				А	Б	В	Г	Д
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Потужність підприємства, млн. грн.	1,7	11,0	14,3	12,9	13,4	15,1	12,8
2	Рівень використання потужності, %	1,3	65,0	65,0	65,8	63,2	61,7	65,5
3	Фондовіддача, грн.	1,5	1,5	1,9	2,1	1,8	1,6	2,1
4	Фізичний знос основних фондів, %	0,8	20,0	0,48	0,35	0,37	0,32	0,31
5	Нарахована амортизація, тис. грн.	1,4	1150	1183	1490	1389	1260	1289
6	Прибуток, млн. грн.	1,6	0,8	1,3	1,8	0,93	1,3	1,2
7	Рентабельність виробництва, %	1,7	7,5	9,4	15,7	14,1	12,7	10,8

**ВИХІДНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ**

№ п/п	Показники	Коефіцієнти вагомості	Еталон	В а р і а н т и				
				А	Б	В	Г	Д
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Вік персоналу, % до 45 років	1,9	45	65	71	57	49	68
2	Рівень освіти, % з вищою освітою	1,8	12	12,9	12,2	14,8	13,3	12,9
3	Продуктивність роботи, тис. грн./місяць	1,6	3,7	3,9	4,8	3,8	3,9	4,8
4	Середньомісячна оплата роботи, тис. грн./місяць	1,7	2,0	2,7	2,1	2,2	2,5	2,4
5	Укомплектованість штатів, %	1,6	95,0	97,2	98,3	96,7	95,9	97,4
6	Коефіцієнт сталості кадрового складу	1,4	0,85	0,93	0,91	0,89	0,85	0,92



**ВИХІДНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ  
ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ**

№ п/п	Показники	Коефіцієнти вагомості	Еталон	В а р і а н т и				
				А	Б	В	Г	Д
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Термін погашення дебіторської заборгованості	0,9	60 днів	0,85	0,89	0,82	0,93	0,91
2	Рентабельність активів	0,8	20%	24,1	20,3	21,1	23,2	23,9
3	Рентабельність власного капіталу	0,6	100%	110,8	87,2	97,5	98,3	107,5
4	Оборотність активів, обертів	0,9	3	4,2	3,8	3,2	3,0	3,7
5	Прибуток на одного працюючого, тис. грн.	0,7	1,5	1,7	1,1	1,2	1,5	1,6
6	Коефіцієнт заборгованості	0,5	0,7	0,9	0,7	0,6	0,5	0,8
7	Коефіцієнт капіталізації	0,6	10	4,6	4,3	3,2	4,1	4,5

НАВЧАЛЬНЕ ВИДАННЯ

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до виконання розрахунково-графічного завдання  
з курсу

**«Управління потенціалом підприємства»**

(для студентів 5 курсу всіх форм навчання спеціальностей  
«Економіка підприємства»)

Укладачі **ТІТЯЄВ** Віктор Вікторович,  
**ПАНОВА** Олена Дмитрівна

В авторській редакції  
Комп'ютерне верстання *К. А. Алексанян*

План 2010, поз. 320М

---

Підп. до друку 17.12.10

Формат 60x84/16

Друк на різнографі.

Ум.-друк. арк. 0,8

Зам. №

Тираж 50 пр.

Видавець і виготовлювач:  
Харківська національна академія міського господарства,  
вул. Революції, 12, Харків, 61002  
Електронна адреса: rectorat@ksame.kharkov.ua  
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи:  
ДК № 4064 від 12.05.2011