

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

І.М. Васильєва, Н.В. Шокурова

**ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
І РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ЕКОНОМІКА ТА ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ
ОБ'ЄДНАНЬ ПІДПРИЄМСТВ»**

(для студентів 6 курсу заочної форми навчання та слухачів другої вищої освіти
напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво», спеціальності
7.050107 – «Економіка підприємства»)

Харків – ХНАМГ – 2009

Програма навчальної дисципліни і робоча програма навчальної дисципліни «Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств» (для студентів 6 курсу заочної форми навчання та слухачів другої вищої освіти напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво», спеціальності 7.050107 – «Економіка підприємства»). / Укл.: Васильєва І.М., Шокурова Н.В., Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. – Х.: ХНАМГ, 2009. – 19 с.

Укладачі: Васильєва І.М.,
Шокурова Н.В.

Програма побудована за вимогами кредитно-модульної системи організації навчального процесу і узгоджена з орієнтовною структурою змісту навчальної дисципліни, рекомендованою Європейською Кредитно-Трансферною Системою (ECTS).

Рекомендована для студентів економічних спеціальностей.

Рецензент: зав. кафедри економіки та управління в будівництві і міському господарстві Харківської національної академії міського господарства, доктор економічних наук Ачкасов А.Є.

Затверджено на засіданні кафедри економіки підприємств міського господарства, протокол № 1 від 02.09.2009 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
1. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	5
1.1. Мета, предмет та місце дисципліни	5
1.2. Інформаційний обсяг (зміст) дисципліни	5
1.3. Освітньо-кваліфікаційні вимоги	6
1.4. Рекомендована основна навчальна література.....	6
1.5. Анотація програми навчальної дисципліни.....	7
2. РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	8
2.1. Структура навчальної дисципліни.....	8
2.2. Тематичний план навчальної дисципліни.....	9
2.3. Розподіл часу за модулями і змістовими модулями та форми навчальної роботи студента	12
2.4. Розподіл часу самостійної навчальної роботи студента	14
2.5. Засоби контролю та структура залікового кредиту	15
2.6. Методи та критерії оцінювання знань.....	15
2.7. Інформаційно-методичне забезпечення.....	18

ВСТУП

Дисципліна «Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств» є обов'язковою дисципліною для підготовки спеціалістів за спеціальністю 7.050107 – «Економіка підприємства».

Приєднання України до Болонського процесу передбачає впровадження кредитно-модульної системи організації навчального процесу (КМСОНП), яка є українським варіантом ECTS. Програма побудована за вимогами кредитно-модульної системи організації навчального процесу.

Програма навчальної дисципліни розроблена на основі:

Освітньо-кваліфікаційна характеристика спеціаліста спеціальності 7.050107 – «Економіка підприємства» напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво» (галузевий стандарт вищої освіти, 2004 р.);

Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра, спеціаліста і магістра напряму 0501 – «Економіка і підприємництво» (галузевий стандарт вищої освіти, 2002 р.);

Навчальний план підготовки спеціаліста за спеціальністю 7.050107 «Економіка підприємства» напряму підготовки 0501 «Економіка та підприємництво», 2003 р.

Програма ухвалена кафедрою економіки підприємств міського господарства, протокол № 1 від 02.09.2009 р. та Вченою радою факультету Післядипломної освіти та заочного навчання (протокол № 1 від 4 вересня 2009 р.).

1. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1.1. Мета, предмет та місце дисципліни

Мета дисципліни – засвоєння знань з економіки, організації та ефективності господарювання об'єднань підприємств.

Завдання дисципліни – вивчення теоретичних засад економіки та організації функціонування інтегрованих структур – об'єднань підприємств, набуття навичок аналізу організаційних резервів підвищення ефективності господарювання.

Предмет дисципліни – закономірності функціонування та розвитку об'єднань підприємств.

Місце дисципліни в структурно-логічній схемі підготовки фахівця

Дисципліни, що передують вивченню даної дисципліни	Дисципліни, вивчення яких спирається на дану дисципліну
Економіка підприємства Менеджмент Державне регулювання економіки Господарське право Стратегія діяльності підприємства Економіка і організація інноваційної діяльності Міжнародна економіка	Переддипломна практика Дипломне проектування

1.2. Інформаційний обсяг (зміст) дисципліни

Модуль ЕКОНОМІКА І ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАНЬ

ЗМ 1. *Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання.* Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання. Спеціалізація і кооперування підприємств об'єднання. Державне регулювання діяльності об'єднань підприємств. Холдингова організація об'єднань підприємств.

ЗМ 2. *Особливості функціонування об'єднань підприємств.* Організаційно-управлінські структури об'єднань підприємств. Регулювання діяльності об'єднань підприємств. Організація циклу «дослідження - виробництво» в об'єднаннях підприємств та наукових установах. Фінансування

об'єднань підприємств.

ЗМ 3. Діяльність промислово-фінансових груп (ПФГ), транснаціональних корпорацій (ТНК) та транснаціональних альянсів. Особливості діяльності промислово-фінансових груп (ПФГ). Глобалізація ринків та транснаціональні корпорації (ТНК). Транснаціональні альянси.

1.3. Освітньо-кваліфікаційні вимоги

Вміння та знання (за рівнями сформованості)	Сфери діяльності (виробнича, соціально-виробнича, соціально-побутова)	Функції діяльності у виробничій сфері (проектувальна, організаційна, управлінська, виконавська, технічна, інші)
Репродуктивний рівень: Ураховувати основні економічні закони у процесі професійної діяльності.	Виробнича	Виконавська
Алгоритмічний рівень: Формувати й обробляти необхідну інформаційну базу щодо особливостей діяльності об'єднань підприємств.	Виробнича	Аналітична
Евристичний рівень: На основі аналізу діяльності об'єднань підприємств, використовуючи класифікаційні ознаки, класифікувати та визначати особливості функціонування різних форм підприємств.	Виробнича	Управлінська

1.4. Рекомендована основна навчальна література

1. Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств: Навч. Пос. / Чепурна Л.М., Беляєва С.С., Плахотнікова М.В. та ін. – К.: ВД „Професіонал”, 2005. – 272 с.
2. Економіка підприємства: Підручник / За заг. Ред. С.Ф. Покропивного. – К.: - КНЕУ, 2000. – 528 с.
3. Грещак М.Г. та ін. Економіка і організація діяльності об'єднань підприємств. – К.: КНЕУ, 2001.
4. Вінник О. Господарські товариства і виробничі кооперативи. Правове становище. – К.: Т-во „Знання”, КОО, 1998. – 309с.

1.5. Анотація програми навчальної дисципліни

Економіка і організація діяльності об'єднань підприємств

Мета: засвоєння знань з економіки, організації та ефективності господарювання об'єднань підприємств.

Завдання: вивчення теоретичних засад економіки та організації функціонування інтегрованих структур – об'єднань підприємств, набуття навичок аналізу організаційних резервів підвищення ефективності господарювання.

Предмет дисципліни: закономірності функціонування та розвитку об'єднань підприємств.

Economy and organization activity in uniting enterprises

The purpose: mastering knowledge from an economy, organization and efficiency manage in uniting enterprises.

The task: study theoretical principles economy and organization of functioning in the integrated structures – uniting enterprises, acquisition skills of analysis organizational backlogs increase efficiency manage.

The subject matter: conformities to the law of functioning and development in uniting enterprises.

Экономика и организация деятельности объединений предприятий

Цель: формирование системы знаний по экономике, организации и эффективности хозяйствования объединений предприятий.

Задание: изучение теоретических принципов экономики и организации функционирования интегрированных структур – объединений предприятий, приобретение навыков анализа организационных резервов повышения эффективности хозяйствования.

Предмет дисциплины: закономерности функционирования и развития объединений предприятий.

2. РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Структура навчальної дисципліни

Заочна форма навчання

Навчальна програма: підготовка спеціалістів		Напрям, спеціальність, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни		
1		2	3		
Спеціаліст	Друга вища освіта	Шифр та назва напрямку: 0501 «Економіка і підприємництво»	Спеціаліст	Друга вища освіта	
			Нормативна		
Рік підготовки					
6-й	2-й				
Семестр					
11	5				
Кількість годин: усього		Шифр та назва спеціальності: 7.050107 «Економіка підприємства»	Лекції		
144			108	12 год.	8 год.
за змістовними модулями:			Практичні заняття		
ЗМ 1 – 54 год.; ЗМ 2 – 54 год.; ЗМ 3 – 36 год.			8 год.	4 год.	
ЗМ 1 – 36 год.; ЗМ 2 – 36 год.; ЗМ 3 – 36 год.			Самостійна робота		
			124 год.	96 год.	
		Освітньо-кваліфікаційний рівень - спеціаліст	у тому числі контрольна робота – 15 год.		
			Вид контролю - іспит		

Примітка: співвідношення кількості годин аудиторних занять і самостійної роботи становить 11% до 89%.

У процесі навчання студенти отримують необхідні знання під час проведення аудиторних занять: лекційних, практичних. Найбільш складні питання винесено на розгляд і обговорення під час практичних занять. Також велике значення в процесі вивчення і закріплення знань має самостійна робота студентів. Усі ці види занять розроблені відповідно до положень Болонської декларації.

2.2. Тематичний план навчальної дисципліни

Тематичний план дисципліни «Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств» складається з трьох змістових модулів, кожен з яких поєднує в собі відносно окремий самостійний блок дисципліни, який логічно пов'язує кілька навчальних елементів дисципліни за змістом і взаємозв'язками.

Навчальний процес здійснюється в таких формах: лекційні, практичні заняття, самостійна робота студента.

Зміст дисципліни розкривається в темах:

Тема 1: Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання

Правові основи функціонування підприємства. Форми організації підприємницької діяльності. Вибір організаційно-правової форми підприємства. Основні елементи механізму функціонування різних організаційно-правових форм підприємництва.

Види об'єднань підприємств в Україні. Переваги та недоліки різних форм об'єднань підприємств.

Історія виникнення та розвитку об'єднань підприємств. Формування корпоративного сектора в Україні. Моделі корпоративного управління.

Особливості українських інтегрованих корпорацій. Діяльність інтегрованих корпоративних структур. Законодавча діяльність у сфері корпоративного бізнесу. Приклади об'єднань підприємств в Україні.

Тема 2. Спеціалізація і кооперування підприємств об'єднання

Форми й показники спеціалізації. Профільна продукція. Стандартизація та уніфікація як напрями розвитку спеціалізації. Економічна ефективність спеціалізованих підприємств рівень спеціалізації.

Кооперування як форма тривалих виробничих зв'язків між підприємствами, які спільно виготовляють певну продукцію. Форми й види кооперування. Процеси кооперування. Показники кооперування. Розробка планів кооперування.

Основні сфери та форми інтеграції великих і малих підприємств: субпідряд, франчайзинг, лізинг, венчурне фінансування, інтрапренерство.

Тема 3. Державне регулювання діяльності об'єднань підприємств

Регулювання корпорації підприємств. Організаційно-управлінська база функціонування корпорацій. Органи державного регулювання корпоративного сектора. Роль і функції Комісії з цінних паперів та фондового ринку. Антимонопольне регулювання в корпоративному секторі. Регулювання українських корпоративних моделей Нормативна база функціонування державного корпоративного сектора. Суб'єкти управління державними підприємствами й корпоративними правами. Уповноважені особи в структурі управління державними корпоративними правами.

ТНК Діяльність ООН з вироблення правил поведінки ТНК. Політика організації економічного розвитку й співробітництва з регулювання діяльності ТНК. Адаптація ТНК до умов наддержавного регулювання їх діяльності.

Тема 4. Холдингова організація об'єднань підприємств

Цілі та особливості створення холдингів. Функції холдингової компанії. Диверсифікований портфель холдингу. Синергетичний портфель холдингу. Переваги та недоліки функціонування холдингових компаній.

Типи холдингових компаній та їх особливості.

Особливості розвитку холдингових відносин у США. Регулювання діяльності холдингових компаній у Німеччині, Великобританії та Франції. Функціонування холдингів у Японії. Формування державних холдингових компаній у різних країнах. Оцінка результатів діяльності холдингових компаній та їхньої ефективності як механізму управління держсектором.

Вплив утворення холдингів у період реформування економіки на вирішення внутрішньоорганізаційних, та загальнодержавних завдань. Особливості створення холдингових груп в Україні. Проблеми реорганізації, злиття та приєднання суб'єктів господарювання.

Тема 5. Організаційно-управлінські структури об'єднань підприємств

Основні елементи організаційної структури управління. Характеристики

організаційної структури об'єднань підприємств. Чинники, що впливають на процес вибору організаційно-управлінської структури об'єднань підприємств. Вимоги щодо організаційної структури об'єднань підприємств.

Класифікація організаційних структур. Класифікація комбінованих організаційних структур. Дивізійна організаційна структура управління об'єднанням підприємств та її різновиди. Адаптивні структури управління.

Тема 6: Регулювання діяльності об'єднань підприємств

Внутрішня система управління. Побудова внутрішньої системи управління. Розробка внутрішніх положень.

Регулювання господарсько-організаційних структур. Регулювання руху акціонерного капіталу. Регулювання фондів акціонерного товариства. Регулювання праці персоналу. Регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Регулювання інформаційного поля та комерційної таємниці. Регулювання договірної роботи. Регулювання доходів. Регулювання оплати праці. Регулювання інших видів стимулювання працівників.

Тема 7: Організація циклу «дослідження-виробництво» в об'єднаннях підприємств та наукових установах

Стадії інноваційного процесу. Базові форми організації інноваційного процесу. Внутрішньофірмові форми організації інноваційного процесу. Організаційні форми зв'язку науки з виробництвом.

Організація пошукових і прикладних науково-дослідних робіт. Організація дослідно-конструкторських та проектно-конструкторських робіт. Організація процесу впровадження нововведень у виробництво і виходу на ринок. Оцінка ефективності технічних та організаційних нововведень.

Тема 8: Фінансування об'єднань підприємств

Середовище фінансової діяльності об'єднань підприємств. Внутрішня фінансова структура об'єднань підприємств. Теоретичні аспекти фінансової діяльності об'єднань підприємств. Деякі проблеми фінансів об'єднань підприємств.

Тема 9: Особливості діяльності промислово-фінансових груп

Промислово фінансова група. Закономірності розвитку ПФГ. Обмеження на участь у ПФГ. Типи промислово-фінансових груп. Управління діяльністю ПФГ. Сучасний стан розвитку промислово-фінансових груп.

Тема 10: Глобалізація ринків та транснаціональні корпорації

Транснаціональний капітал і форми підприємництва Економічна природа ТНК. Економічний механізм діяльності ТНК. Фінанси ТНК. Формування та реалізація стратегій ТНК. Наддержавне регулювання діяльності ТНК

Тема 11: Транснаціональні альянси

Розвиток транснаціональних альянсів. Джерела розвитку ТНК. Форми транснаціональних альянсів.

2.3. Розподіл часу за модулями і змістовими модулями та форми навчальної роботи студента

Розподіл часу за модулями і змістовими модулями (заочне навчання)

Модулі (семестри) та змістові модулі	Всього, годин		Форми навчальної роботи					
	С	ДВ	Лекц.		ПЗ		СРС	
			С	ДВ	С	ДВ	С	ДВ
Модуль	144	108	12	8	8	4	124	96
ЗМ 1. Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання	54	36	5	2	3	2	46	32
ЗМ 2. Особливості функціонування об'єднань підприємств	54	36	4	4	3	2	47	30
ЗМ 3. Діяльність промислово-фінансових груп (ПФГ), транснаціональних корпорацій (ТНК) та транснаціональних альянсів	36	36	3	2	2	-	31	34

Лекційний курс (заочне навчання)

Зміст	Кількість годин за спеціальностями, спеціалізаціями (шифр, аббревіатура)	
	7.050107 ЕП	7.050107 ЕП ДВ
1	2	
ЗМ 1. Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання	4	2
1. Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання	2	1
2. Спеціалізація і кооперування підприємств об'єднання	-	-
3. Державне регулювання діяльності об'єднань підприємств	-	-
4. Холдингова організація об'єднань підприємств	2	1
ЗМ 2. Особливості функціонування об'єднань підприємств	4	4
1. Організаційно-управлінські структури об'єднань підприємств	-	-
2. Регулювання діяльності об'єднань підприємств	2	2
3. Організація циклу «дослідження - виробництво» в об'єднаннях підприємств та наукових установах	-	-
4. Фінансування об'єднань підприємств	2	2
ЗМ 3. Діяльність промислово-фінансових груп (ПФГ), транснаціональних корпорацій (ТНК) та транснаціональних альянсів	4	2
1. Особливості діяльності промислово-фінансових груп (ПФГ)	2	1
2. Глобалізація ринків та транснаціональні корпорації (ТНК)	2	1
3. Транснаціональні альянси	-	-
РАЗОМ	12	8

Практичні заняття (заочне навчання)

Зміст	Кількість годин за спеціальностями, спеціалізаціями (шифр, аббревіатура)	
	7.050107 ЕП	7.050107 ЕП ДВ
1	2	
ЗМ 1. Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання	3	2
1. Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання	1	1
2. Спеціалізація і кооперування підприємств об'єднання	-	-
3. Державне регулювання діяльності об'єднань підприємств	1	-
4. Холдингова організація об'єднань підприємств	1	1
ЗМ 2. Особливості функціонування об'єднань підприємств	3	2
1. Організаційно-управлінські структури об'єднань підприємств	-	-
2. Регулювання діяльності об'єднань підприємств	1	1
3. Організація циклу «дослідження – виробництво» в об'єднаннях підприємств та наукових установах	1	-
4. Фінансування об'єднань підприємств	1	1

Продовження таблиці

1	2	3
ЗМ 3. Діяльність промислово-фінансових груп (ПФГ), транснаціональних корпорацій (ТНК) та транснаціональних альянсів	2	-
1. Особливості діяльності промислово-фінансових груп (ПФГ)	-	-
2. Глобалізація ринків та транснаціональні корпорації (ТНК)	1	-
3. Транснаціональні альянси	1	-
РАЗОМ	8	4

2.4. Розподіл часу самостійної навчальної роботи студента

Самостійна навчальна робота розрахована на формування практичних навичок у роботі студентів зі спеціальною літературою, орієнтування їх на інтенсивну роботу, критичне осмислення здобутих знань і глибоке вивчення теоретичних і практичних проблем ефективного функціонування підприємства та його структурних підрозділів.

Самостійна навчальна робота студента

Форми самостійної роботи (за змістовими модулями)	Години		Форма звіту
	С	ДВ	
1	2	3	4
ЗМ 1. Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання	46	32	
1. Огляд основної та додаткової літератури	6	3	Конспект
2. Ведення термінологічного словника	2	1	Текст словника
3. Самостійний розгляд тем модулю «Спеціалізація і кооперування підприємств об'єднання»; «Державне регулювання діяльності об'єднань підприємств»	20	20	Конспект
4. Розгляд контрольних запитань і прикладів тестових завдань	13	3	Відповіді у зошиті для практичних занять
5. Виконання контрольної роботи	5	5	Контрольна робота
ЗМ 2. Особливості функціонування об'єднань підприємств	47	30	
1. Огляд основної та додаткової літератури	8	5	Конспект
2. Ведення термінологічного словника	2	1	Текст словника
3. Самостійний розгляд тем модулю «Організаційно-управлінські структури об'єднань підприємств»; «Організація циклу «дослідження - виробництво» в об'єднаннях підприємств та наукових установах»	20	15	Конспект
4. Розгляд контрольних запитань і прикладів тестових завдань	12	4	Відповіді у зошиті для практичних занять

Продовження таблиці

1	2	3	4
5. Виконання контрольної роботи	5	5	Контрольна робота
ЗМ 3. Діяльність промислово-фінансових груп (ПФГ), транснаціональних корпорацій (ТНК) та транснаціональних альянсів	31	34	
1. Огляд основної та додаткової літератури	5	12	Конспект
2. Ведення термінологічного словника	2	2	Текст словника
3. Самостійний розгляд теми модулю «Транснаціональні альянси»	10	10	Конспект
4. Розгляд контрольних запитань і прикладів тестових завдань	9	5	Відповіді у зошиті для практичних занять
5. Виконання контрольної роботи	5	5	Контрольна робота
РАЗОМ	124	96	

2.5. Засоби контролю та структура залікового кредиту

Види та засоби контролю (тестування, контрольні роботи, індивідуальні завдання тощо)
Поточний контроль зі змістових модулів
Контрольна робота
Вибіркове опитування на практичних заняттях
Підсумковий контроль за МОДУЛЕМ
Письмовий екзамен

2.6. Методи та критерії оцінювання знань

Для визначення рівня засвоєння студентами навчального матеріалу використовують такі форми та методи контролю і оцінювання знань:

- поточний контроль зі змістових модулів;
- складання екзамену.

Оцінку знань студентів з дисципліни “Економіка і організація діяльності об’єднань підприємств” здійснюють відповідно до вимог кредитно-модульної системи організації навчального процесу (КМСОНП), що є українським варіантом ECTS. Ця система базується на здійсненні наскрізного поточного контролю на аудиторному занятті у відповідності до його форми (лекційної, практичної).

Підсумковою оцінкою поточного контролю є оцінка за модуль, тобто реалізується принцип модульного обліку знань студентів.

Навчальним планом з дисципліни “Економіка і організація діяльності об’єднань підприємств” передбачено складання екзамену. Для оцінювання знань використовують чотирибальну національну шкалу та стобальну шкалу оцінювання ECTS.

Порядок здійснення поточного оцінювання знань студентів.

Поточне оцінювання знань студентів здійснюється під час проведення практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретної роботи. Об’єктами поточного контролю є:

- активність та результативність роботи студента протягом семестру над вивченням програмного матеріалу дисципліни, відвідування занять;
- виконання завдань на практичних заняттях;
- виконання завдань поточного контролю.

Робота студентів на практичних заняттях оцінюється за 4-бальною системою і згідно з Методикою переведення показників успішності знань студентів перекладається в систему оцінювання за шкалою ECTS.

При оцінюванні виконання практичних завдань увага приділяється їх якості й самостійності.

Поточний модульний контроль рівня знань передбачає виявлення опанування студентом матеріалу лекційного модуля та вміння застосувати його для вирішення практичної ситуації і проводиться у вигляді письмового контролю (контрольна робота).

Проведення підсумкового контролю. Умовою допуску до екзамену є позитивні оцінки з поточного контролю знань за змістовими модулями.

За умов кредитно-модульної системи організації навчального процесу до підсумкового контролю допускають студентів, які набрали в сумі за всіма змістовими модулями більше 30% балів від загальної кількості з дисципліни (або більше 50% балів з поточного контролю за всіма змістовими модулями).

Екзамен здійснюється в письмовій формі за екзаменаційними білетами, які містять два теоретичних питання і розрахункове завдання, або за підсумковим тестовим завданням (за вибором студента), що дає можливість

здійснити оцінювання знань студента з усієї дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства».

Екзаменаційні відповіді за білетами оцінюються за 4-бальною системою за національною шкалою, тестові завдання – за 100-бальною системою оцінювання за шкалою ECTS. В обох випадках оцінки згідно з методикою переведення показників успішності знань студентів перекладаються у відповідну систему оцінювання.

Оцінювання знань за 4-бальною системою за національною шкалою:

Оцінку „відмінно” ставлять, коли студент дає абсолютно правильні відповіді на теоретичні питання з викладенням оригінальних висновків, отриманих і основі програмного, додаткового матеріалу та нормативних документів. При виконанні практичного завдання студент застосовує системні знання навчального матеріалу, передбачені навчальною програмою.

Оцінка „добре”. Теоретичні запитання розкрито повністю, програмний матеріал викладено у відповідності до вимог. Практичне завдання виконано взагалі правильно, але мають місце окремі неточності.

Оцінка „задовільно”. Теоретичні запитання розкрито повністю, проте при викладанні програмного матеріалу допущені незначні помилки. При виконанні практичних завдань без достатнього розуміння студент застосовує навчальний матеріал, припускає помилки.

Оцінка „незадовільно”. Теоретичні питання нерозкриті. Студент не може виконати практичні завдання, виявляє здатність до викладення думки на елементарному рівні.

Шкала перерахунку оцінок результатів контролю знань студентів

Оцінка за національною шкалою	Визначення назви за шкалою ECTS	ECTS оцінка	% набраних балів
ВІДМІННО	Відмінно – відмінне виконання лише з незначними помилками	A	більше 90 – 100
ДОБРЕ	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками	B	більше 80 – 90 включно
	Добре – у загальному правильна робота з певною кількістю грубих помилок	C	більше 70 – 80 включно
ЗАДОВІЛЬНО	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків	D	більше 60 – 70 включно
	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії	E	більше 50 – 60 включно
НЕЗАДОВІЛЬНО	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перездати тест	FX*	більше 26 – 50 включно
	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота з повторним вивченням змістового модуля	F**	від 0 – 25 включно

* з можливістю повторного складання.

** з обов'язковим повторним курсом

2.7. Інформаційно-методичне забезпечення

Література	Теми, де застосовується
1	2
1. Рекомендована основна навчальна література	
1. Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств: Навч. пос. / Чепурна Л.М., Беляєва С.С., Плахотнікова М.В. та ін. – К.: ВД „Професіонал”, 2005. – 272 с.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11
2. Економіка підприємства: Підручник / За заг. Ред. С.Ф. Покропивного. – К.: - КНЕУ, 2000. – 528 с.	1,2,5,6,7,8
3. Грещак М.Г. Економіка і організація діяльності об'єднань підприємств. – К.: КНЕУ, 2001.	4,5,6,
4. Вінник О. Господарські товариства і виробничі кооперативи. Правове становище. – К.: Т-во „Знання”, КОО, 1998. – 309с.	1,2,9,10, 11
2. Додаткові джерела	
1. Закон України „Про цінні папери і фондову біржу”	1,2,3,4,5,9
2. Закон України «Про акціонерні товариства» № 514-VI від 17.09.2008 г.	1,2,3,4,5,9
3. Закон України „Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні”	1,2,3,4,5,9
4. Господарський кодекс України	1,2,3,4,5,6,8,9,10
5. Цивільний кодекс України	1,2,3,4,5,6,8,9,10
6. Брели Р., Майерс С. Принципы корпоративных финансов: Пер. с англ.. – М.: ЗАО „Олимп-Бизнес”, 1997.	1,4,8,9,10,11
7. Морозов Ю.П. Инновационный менеджмент: Учеб. пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2000. – 246 с.	7

Продовження таблиці

1	2
8. Транснаціональні корпорації: Навчн. посіб. / В. Рокоча, О. Плотніков, В. Новицький та ін. – К.: Таксон, 2001. – 304 с.	3,8,9,10,11
9. Управление инновациями: 17-модульная программа для менеджеров «Управление развитием предприятия». Модуль 7. / В.Н. Гунин и др. – М.: ИНФРА-М, 2000. – 272 с.	7
10. Управление исследованиями, разработками и инновационными проектами / Под ред.. С.В. Валдайцева. – СПб.: Издательство С.-Петербургского университета, 1995. – 208 с.	7
3. Ресурси інтернет	
1. Цифровий репозиторій ХНАМГ: http://eprints.ksame.kharkov.ua .	1-11

НАВЧАЛЬНЕ ВИДАННЯ

Програма навчальної дисципліни та Робоча програма навчальної дисципліни
«Економіка і організація діяльності об'єднань підприємств» для студентів 6
курсу заочної форми навчання та слухачів другої вищої освіти напряму
підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво», спеціальності – «Економіка
підприємства»

Укладачі: Інга Миколаївна Васильєва

Наталія Вікторівна Шокурова

План 2009, поз. 792Р

Підп. до друку 08.10.09	Формат 60х84 1 /16	Папір офісний
Друк на ризографії.	Умовн.-друк. арк. 0,8	Обл.-вид. арк. 1,1
Замовл № 5188	Тираж 10 прим.	

61002, Харків, ХНАМГ, вул. Революції, 12

Сектор оперативної поліграфії ЦНІТ ХНАМГ

61002, Харків, вул. Революції, 12