

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

І.М. Васильєва, Н.В. Шокурова

**ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ТА
РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ВНУТРІШНІЙ ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ ПІДПРИЄМСТВА»**

(для студентів 5 курсу заочної форми навчання та слухачів другої вищої освіти
напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво», спеціальності –
«Економіка підприємства»)

Програма навчальної дисципліни і робоча програма навчальної дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» (для студентів 5 курсу заочної форми навчання та слухачів другої вищої освіти напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво», спеціальності – «Економіка підприємства»). / Укл.: Васильєва І.М., Шокурова Н.В., Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. – Х.: ХНАМГ, 2009. – 19 с.

Укладачі: І.М. Васильєва

Н.В. Шокурова

Програма побудована за вимогами кредитно-модульної системи організації навчального процесу і узгоджена з орієнтовною структурою змісту навчальної дисципліни, рекомендованою Європейською Кредитно-Трансферною Системою (ECTS).

Рекомендована для студентів економічних спеціальностей.

Рецензент: зав. кафедри економіки та управління в будівництві і міському господарстві Харківської національної академії міського господарства, доктор економічних наук Ачкасов А.Є.

Затверджено на засіданні кафедри економіки підприємств міського господарства, протокол № 1 від 02.09.2009 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
1. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	6
1.1. Мета, предмет та місце дисципліни	6
1.2. Інформаційний обсяг (зміст) дисципліни	6
1.3. Освітньо-кваліфікаційні вимоги	7
1.4. Рекомендована основна навчальна література.....	7
1.5. Анотація програми навчальної дисципліни.....	8
2. РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	9
2.1. Структура навчальної дисципліни.....	9
2.2. Тематичний план навчальної дисципліни.....	9
2.3. Розподіл часу за модулями і змістовими модулями та форми навчальної роботи студента	12
2.4. Розподіл часу самостійної навчальної роботи студента	14
2.5. Засоби контролю та структура залікового кредиту	15
2.6. Методи та критерії оцінювання знань.....	15
2.7. Інформаційно-методичне забезпечення.....	18

ВСТУП

Економіка мікрорівня дозволяє отримати конкретний інструментарій для вирішення питань, що пов'язані з плануванням, організацією та економічним стимулюванням діяльності підрозділів підприємства, оцінкою результатів господарювання, виявленням недоліків у господарській політиці підприємства та розробки організаційно-технічних заходів з удосконалення внутрішнього економічного механізму підприємства. Він повинен бути орієнтований на органічне поєднання економічних інтересів як окремих структурних підрозділів, так і підприємства взагалі.

За таких умов важливого значення набуває підготовка висококваліфікованих фахівців, які б могли кваліфіковано вирішувати проблему ефективного функціонування підприємства як складної відкритої економічної системи в умовах ринкових відносин та визначення місця і ролі його структурних підрозділів у досягненні загальної економічної ефективності. Все це обумовлює актуальність вивчення дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства».

Дисципліна «Внутрішній економічний механізм підприємства» є обов'язковою дисципліною для підготовки спеціалістів напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво».

Приєднання України до Болонського процесу передбачає впровадження кредитно-модульної системи організації навчального процесу (КМСОНП), яка є українським варіантом ECTS. Програма побудована за вимогами кредитно-модульної системи організації навчального процесу.

Програма навчальної дисципліни розроблена на основі:

Освітньо-кваліфікаційна характеристика бакалавра та спеціаліста спеціальності 7.050107 – «Економіка підприємства» напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво» (галузевий стандарт вищої освіти, 2004 р.);

Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра, спеціаліста і магістра напряму 0501 – «Економіка і підприємництво» (галузевий стандарт вищої освіти, 2002 р.);

Навчальний план підготовки бакалавра та спеціаліста за спеціальністю 7.050107 «Економіка підприємства» напряму підготовки 0501 „Економіка та підприємництво”, 2003 р.

Програма ухвалена кафедрою економіки підприємств міського господарства, протокол № 1 від 02.09.2009 р. та Вченою радою факультету Післядипломної освіти та заочного навчання (протокол № 1 від 4 вересня 2009 р.).

1. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1.1. Мета, предмет та місце дисципліни

Мета: надання знань про закономірності функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства.

Завдання: вивчення побудови та форм функціонування внутрішнього економічного механізму, його нормативної бази, планування, контролю й оцінювання діяльності підрозділів, матеріально стимулювання колективів, методики діагностики та оптимізації роботи операційної системи підприємства.

Предмет вивчення у дисципліні: внутрішні економічні відносини між підрозділами підприємства, між підрозділами і центральним апаратом управління.

Місце дисципліни в структурно-логічній схемі підготовки фахівця

Дисципліни, що передують вивченню даної дисципліни	Дисципліни, вивчення яких спирається на дану дисципліну
Економіка підприємства Менеджмент Планування діяльності підприємств Економіка праці та СТВ Ціноутворення	Економіка і організація діяльності об'єднань підприємств Управління потенціалом підприємства

1.2. Інформаційний обсяг (зміст) дисципліни

Модуль Внутрішній економічний механізм підприємства

ЗМ 1. Передумови та форми функціонування внутрішнього економічного механізму. Виробничо-організаційна й економічна структуризація підприємства. Структура і форми функціонування внутрішнього економічного механізму. Внутрішні ціни і методи їх формування.

ЗМ 2. Планування діяльності підрозділів підприємства. Система і порядок планування. Виробнича програма та її ресурсне обґрунтування. Планування витрат.

ЗМ 3. Контроль, оцінка й стимулювання діяльності. Контроль і

оцінювання діяльності. Механізм стимулювання. Матеріальна відповідальність за результати роботи

ЗМ 4. Методичні основи аналізу й оптимізації. Операційні системи підприємства. Аналіз системи „витрати-випуск-прибуток”. Регулювання й оцінювання виробничих запасів. Адаптація операційної системи до змін її навантаження

1.3. Освітньо-кваліфікаційні вимоги

Вміння та знання (за рівнями сформованості)	Сфери діяльності (виробнича, соціально-виробнича, соціально-побутова)	Функції діяльності у виробничій сфері (проектувальна, організаційна, управлінська, виконавська, технічна, інші)
Репродуктивний рівень: Ураховувати основні економічні закони у процесі професійної діяльності.	Виробнича	Виконавська
Алгоритмічний рівень: Формувати й обробляти необхідну інформаційну базу щодо особливостей діяльності підрозділів підприємств.	Виробнича	Аналітична
Евристичний рівень: На основі аналізу діяльності підприємства та його підрозділів, використовуючи класифікаційні ознаки, класифікувати та визначати особливості функціонування підрозділів підприємств.	Виробнича	Організаційна

1.4. Рекомендована основна навчальна література

Бібліографічні описи, Інтернет адреси	ЗМ, де застосовуються
1. Основна література	
1. Аксеменко А.Ф. и др. Внутрихозяйственный расчет и оценка результатов. – М.: Экономика, 1998.	ЗМ 1, 2, 3, 4
2. Брюховецька Н.Ю. Економічний механізм підприємства в ринковій економіці: методологія і практика. – Донецьк: ІСП НАМ України, 1999.	ЗМ 1, 2, 3, 4
3. Грещак М.Г. Внутрішній економічний механізм підприємства. – К.: КНЕУ, 2001.	ЗМ 1, 2, 3, 4

1.5. Анотація програми навчальної дисципліни

Внутрішній економічний механізм підприємства

Мета: надання знань про закономірності функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства.

Завдання: вивчення побудови та форм функціонування внутрішнього економічного механізму, його нормативної бази, планування, контролю й оцінювання діяльності підрозділів, матеріально стимулювання колективів, методики діагностики та оптимізації роботи операційної системи підприємства.

Предмет: внутрішні економічні відносини між підрозділами підприємства, між підрозділами і центральним апаратом управління.

Internal economic mechanism of enterprise

The purpose: grant of knowledges about conformities to the law functioning of internal economic mechanism enterprise.

The task: study of construction and forms of functioning internal economic mechanism, his normative base, planning, control and evaluation of activity subdivisions, financial stimulation of collectives, methods of diagnostics and optimization operating system of enterprise.

The subject matter: internal economic relations between subdivisions of enterprise, between subdivisions and executive personnel.

Внутренний экономический механизм предприятия

Цель: предоставление знаний о закономерностях функционирования внутреннего экономического механизма предприятия.

Задача: изучение построения и форм функционирования внутреннего экономического механизма, его нормативной базы, планирования, контроля и оценивания деятельности подразделений, материального стимулирования коллективов, методики диагностики и оптимизации работы операционной системы предприятия.

Предмет: внутренние экономические отношения между подразделениями предприятия, между подразделениями и центральным аппаратом управления.

2. РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Структура навчальної дисципліни

Заочна форма навчання

Призначення: підготовка спеціалістів	Напрямок, спеціальність, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни
Бакалавр		
Кількість кредитів, відповідних ECTS – 4 Модулів – 1, курсова робота Змістових модулів – 4 Загальна кількість годин – 144	Напрямок 0501 "Економіка і підприємництво" Спеціальності: 6.050100 "Економіка підприємства" Освітньо-кваліфікаційний рівень: Бакалавр	Нормативна Рік підготовки: 5-й Семестр: 9-й Лекції – 10 год. Практичні – 6 год. Самостійна робота – 128 год., в тому числі курсова робота 30 год. Вид підсумкового контролю – іспит
Друга вища освіта		
Кількість кредитів, відповідних ECTS – 3 Модулів – 1, курсова робота Змістових модулів – 4 Загальна кількість годин – 108	Напрямок 0501 "Економіка і підприємництво" Спеціальності: 7.050107 "Економіка підприємства" Освітньо-кваліфікаційний рівень: Спеціаліст	Нормативна Рік підготовки: 2-й Семестр: 4-й Лекції – 10 год. Практичні – 4 год. Самостійна робота – 94 год., в тому числі курсова робота 30 год. Вид підсумкового контролю – іспит

Примітка: співвідношення кількості годин аудиторних занять і самостійної роботи становить 11% до 89%.

У процесі навчання студенти отримують необхідні знання під час проведення аудиторних занять: лекційних, практичних. Найбільш складні питання винесено на розгляд і обговорення під час практичних занять. Також велике значення в процесі вивчення і закріплення знань має самостійна робота студентів. Усі ці види занять розроблені відповідно до положень Болонської декларації.

2.2. Тематичний план навчальної дисципліни

Тематичний план дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» складається з чотирьох змістових модулів, кожен з яких поєднує в собі відносно окремий самостійний блок дисципліни, який логічно пов'язує кілька навчальних елементів дисципліни за змістом і взаємозв'язками.

Навчальний процес здійснюється в таких формах: лекційні, практичні заняття, самостійна робота студента.

Зміст дисципліни розкривається в темах:

Тема 1. Виробничо-організаційна та економічна структуризація підприємства.

Економічна модель підприємства: неокласична, інституційна, еволюційна і підприємницька. Структуризація виробничої системи підприємства. Визначення поняття і принципи побудови організаційної структури управління

Тема 2. Структура і форми функціонування внутрішнього економічного механізму.

Структура ВЕМ та принципи його побудови. Організаційні передумови функціонування ВЕМП. Форми функціонування ВЕМП.

Тема 3. Внутрішні ціни і методи їх формування.

Функції і система внутрішніх цін на підприємстві. Методи формування внутрішніх цін (на рівні ринкових цін, на договірній основі та на основі витрат виробництва). Внутрішні ціни як інструмент організації внутрішньовиробничих економічних відносин

Тема 4. Система і порядок планування.

Загальна характеристика планування, принципи та методи планування. Механізм розробки загальної ділової політики на підприємстві, методологічні основи планування. Особливості формування та використання нормативної бази планування, методи розробки та визначення норм та нормативів. Система планів підприємства. Система внутрішнього планування

Тема 5. Виробнича програма та її ресурсне обґрунтування.

Виробнича програма підприємства. Методи проектування виробничої програми (структуризація цілей, аналогій, організаційного моделювання, (в тому числі імітаційного), блоковий, експертно-аналітичний, нормативний, параметричний, аналітично розрахунковий, графоаналітичний, математико-статистичний) Розробка і обґрунтування виробничої програми

Тема 6. Планування витрат і прибутку.

Система та зміст внутрішніх планів, зв'язок внутрізаводського планування з плануванням діяльності підприємства в цілому, структуру і показники внутрішніх планів.

Планування собівартості продукції і прибутку, склад витрат підрозділів, порядок їх формування за місцем і калькуляційними одиницями.

Методи обчислення собівартості продукції (робіт, послуг): метод питомих витрат, баловий, кореляційний, агрегатний.

Тема 7. Контроль і оцінювання діяльності.

Форми контролю на підприємстві. Етапи контролю: вироблення стандартів і критеріїв, зіставлення з ними реальних результатів і прийняття необхідних коректувальних дій. Поточний, періодичний і разовий контроль.

Тема 8. Механізм стимулювання.

Теорії мотивації. Змістовні та процесуальні теорії мотивації.

Мотивація праці. Техніка мотивації: прийоми, орієнтовані на робітників; прийоми, орієнтовані на роботу; прийоми, орієнтовані на організацію.

Стимулююча функція оплати праці. Обґрунтування форми оплати праці з урахуванням її стимулюючих особливостей.

Тема 9. Матеріальна відповідальність за результати роботи.

Форми та зміст матеріальної відповідальності. Методи обчислення збитків та економічних санкцій. Основні наслідки порушення договірних зобов'язань: простої та форсування виробництва; заміна матеріалів та комплектуючих виробів; усунення недоліків у отриманій продукції (виконаних робіт); повернення неякісної або некомплектної продукції; брак від схованих дефектів у отриманих матеріалах та комплектуючих виробів; поставка продукції прискореним способом; закупівля продукції у іншого постачальника, або виготовлення її власними силами; зміна асортименту; погіршення якості продукції; втрата або пошкодження майна; зменшення обсягів виробництва.

Тема 10. Аналіз системи „витрати – випуск - прибуток”.

Сутність і передумови аналізу системи «витрати-випуск-прибуток»

(ВВП). Зв'язок витрат, обсягу виробництва і прибутку. Економічне значення моделювання та аналізу цього співвідношення. Показники, що обчислюються й аналізуються в процесі ВВП-аналізу.

Аналіз рівноваги та безпеки операційної діяльності. Безбитковість та безпека діяльності підприємства та його підрозділів. Обчислення рівня економічної безпеки підприємства.

Тема 11. Регулювання й оцінювання виробничих запасів.

Характеристика та склад виробничих запасів. Аналіз наявності та структури виробничих запасів. Аналіз надходження виробничих запасів. Аналіз використання виробничих запасів

Тема 12. Адаптація операційної системи до змін її навантаження.

Сутність і форми адаптації операційної системи. Відповідність структури і режиму роботи операційної системи певному обсягу діяльності. Змінюваність обсягу діяльності й необхідність адаптації до нового рівня завантаження. Параметри та форми адаптації. Механізм адаптації устаткування виробничих систем. Етапи адаптації. Процеси адаптації устаткування.

2.3. Розподіл часу за модулями і змістовими модулями та форми навчальної роботи студента

Розподіл часу за модулями і змістовими модулями (заочне навчання)

Модулі (семестри) та змістові модулі	Всього, годин		Форми навчальної роботи					
	Б	ДВ	Лекц.		ПЗ		СРС	
			Б	ДВ	Б	ДВ	Б	ДВ
Модуль	144	108	10	10	6	4	128	94
ЗМ 1. Передумови та форми функціонування внутрішнього економічного механізму	36	27	5	5	2	2	29	20
ЗМ 2. Планування діяльності підрозділів підприємства	36	27	-	-	-	-	36	27
ЗМ 3. Контроль, оцінка й стимулювання діяльності	36	27	5	5	4	2	27	20
ЗМ 4. Методичні основи аналізу й оптимізації. Операційні системи підприємства	36	27	-	-	-	-	36	27

Лекційний курс (заочне навчання)

Зміст	Кількість годин за спеціальностями, спеціалізаціями (шифр, аббревіатура)	
	6.050100 бакалавр	7.050107 ДВ
1	2	3
ЗМ 1. Передумови та форми функціонування внутрішнього економічного механізму	5	5
1. Виробничо-організаційна й економічна структуризація підприємства	2	2
2. Структура і форми функціонування внутрішнього економічного механізму	2	2
3. Внутрішні ціни і методи їх формування	1	1
ЗМ 2. Планування діяльності підрозділів підприємства	-	-
1. Система і порядок планування	-	-
2. Виробнича програма та її ресурсне обґрунтування	-	-
3. Планування витрат	-	-
ЗМ 3. Контроль, оцінка й стимулювання діяльності	5	5
1. Контроль і оцінювання діяльності	1	1
2. Механізм стимулювання	2	2
3. Матеріальна відповідальність за результати роботи	2	2
ЗМ 4. Методичні основи аналізу й оптимізації. Операційні системи підприємства	-	-
1. Аналіз системи „витрати-випуск-прибуток”	-	-
2. Регулювання й оцінювання виробничих запасів	-	-
3. Адаптація операційної системи до змін її навантаження	-	-
РАЗОМ	10	10

Практичні заняття (заочне навчання)

Зміст	Кількість годин за спеціальностями, спеціалізаціями (шифр, аббревіатура)	
	6.050100 бакалавр	7.050107 ДВ
1	2	3
ЗМ 1. Передумови та форми функціонування внутрішнього економічного механізму	2	2
1. Виробничо-організаційна й економічна структуризація підприємства	2	2
2. Структура і форми функціонування внутрішнього економічного механізму	-	-
3. Внутрішні ціни і методи їх формування	-	-
ЗМ 2. Планування діяльності підрозділів підприємства	-	-
1. Система і порядок планування	-	-

Продовження таблиці

1	2	3
2. Виробнича програма та її ресурсне обґрунтування	-	-
3. Планування витрат	-	-
ЗМ 3. Контроль, оцінка й стимулювання діяльності	4	2
1. Контроль і оцінювання діяльності	-	-
2. Механізм стимулювання	2	1
3. Матеріальна відповідальність за результати роботи	2	1
ЗМ 4. Методичні основи аналізу й оптимізації. Операційні системи підприємства	-	-
1. Аналіз системи „витрати-випуск-прибуток”	-	-
2. Регулювання й оцінювання виробничих запасів	-	-
3. Адаптація операційної системи до змін її навантаження	-	-
РАЗОМ	6	4

2.4. Розподіл часу самостійної навчальної роботи студента

Самостійна навчальна робота розрахована на формування практичних навичок у роботі студентів зі спеціальною літературою, орієнтування їх на інтенсивну роботу, критичне осмислення здобутих знань і глибоке вивчення теоретичних і практичних проблем ефективного функціонування підприємства та його структурних підрозділів.

Самостійна навчальна робота студента

Форми самостійної роботи (за змістовими модулями)	Години		Форма звіту
	Бакалавр	ДВ	
1	2	3	4
ЗМ 1. Передумови та форми функціонування внутрішнього економічного механізму	29	20	
1. Огляд основної та додаткової літератури	9,5	7	Конспект
2. Ведення термінологічного словника	4	2,5	Текст словника
3. Розгляд контрольних запитань	8	3	Відповіді у зошиті для практичних занять
4. Виконання курсової роботи	7,5	7,5	Курсова робота
ЗМ 2. Планування діяльності підрозділів підприємства	36	27	
1. Огляд основної та додаткової літератури	12	10	Конспект
2. Ведення термінологічного словника	6	2,5	Текст словника
3. Розгляд контрольних запитань	10,5	7	Відповіді у зошиті для практичних занять
4. Виконання курсової роботи	7,5	7,5	Курсова робота
ЗМ 3. Контроль, оцінка й стимулювання діяльності	27	20	
1. Огляд основної та додаткової літератури	8	8	Конспект
2. Ведення термінологічного словника	2	2,5	Текст словника
3. Розгляд контрольних запитань	9,5	2	Відповіді у зошиті для практичних занять
4. Виконання курсової роботи	7,5	7,5	Курсова робота

Продовження таблиці

1	2	3	4
ЗМ 4. Методичні основи аналізу й оптимізації. Операційні системи підприємства	36	27	
1. Огляд основної та додаткової літератури	12,5	12	Конспект
2. Ведення термінологічного словника	6	2,5	Текст словника
3. Розгляд контрольних запитань	10	5	Відповіді у зошиті для практичних занять
4. Виконання курсової роботи	7,5	7,5	Курсова робота
РАЗОМ	128	94	

2.5. Засоби контролю та структура залікового кредиту

Види та засоби контролю (тестування, контрольні роботи, індивідуальні завдання тощо)
Поточний контроль зі змістових модулів
Курсова робота
Вибіркове опитування на практичних заняттях
Підсумковий контроль за МОДУЛЕМ
Письмовий екзамен

2.6. Методи та критерії оцінювання знань

Для визначення рівня засвоєння студентами навчального матеріалу використовують такі форми та методи контролю і оцінювання знань: поточний контроль зі змістових модулів; виконання курсової роботи; складання екзамену.

Оцінку знань студентів з дисципліни “Внутрішній економічний механізм підприємства” здійснюють відповідно до вимог кредитно-модульної системи організації навчального процесу (КМСОНП), що є українським варіантом ECTS. Ця система базується на здійсненні наскрізного поточного контролю на аудиторному занятті у відповідності до його форми (лекційної, практичної).

Підсумковою оцінкою поточного контролю є оцінка за модуль, тобто реалізується принцип модульного обліку знань студентів.

Навчальним планом з дисципліни “Внутрішній економічний механізм підприємства” передбачено складання екзамену. Для оцінювання знань використовують чотирибальну національну шкалу та стобальну шкалу оцінювання ECTS.

Порядок здійснення поточного оцінювання знань студентів.

Поточне оцінювання знань студентів здійснюється під час проведення

практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретної роботи. Об'єктами поточного контролю є:

- активність та результативність роботи студента протягом семестру над вивченням програмного матеріалу дисципліни, відвідування занять;
- виконання завдань на практичних заняттях;
- виконання завдань поточного контролю.

Робота студентів на практичних заняттях оцінюється за 4-бальною системою і згідно з Методикою переведення показників успішності знань студентів перекладається в систему оцінювання за шкалою ECTS.

При оцінюванні виконання практичних завдань увага приділяється їх якості й самостійності.

Поточний модульний контроль рівня знань передбачає виявлення опанування студентом матеріалу лекційного модуля та вміння застосувати його для вирішення практичної ситуації і проводиться у вигляді письмового контролю (курсова робота).

Проведення підсумкового контролю. Умовою допуску до екзамену є позитивні оцінки з поточного контролю знань за змістовими модулями.

За умов кредитно-модульної системи організації навчального процесу до підсумкового контролю допускають студентів, які набрали в сумі за всіма змістовими модулями більше 30% балів від загальної кількості з дисципліни (або більше 50% балів з поточного контролю за всіма змістовими модулями).

Екзамен здійснюється в письмовій формі за екзаменаційними білетами, які містять два теоретичних питання і розрахункове завдання, або за підсумковим тестовим завданням (за вибором студента), що дає можливість здійснити оцінювання знань студента з усієї дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства».

Екзаменаційні відповіді за білетами оцінюються за 4-бальною системою за національною шкалою, тестові завдання - за 100-бальною системою оцінювання за шкалою ECTS. В обох випадках оцінки згідно з методикою переведення показників успішності знань студентів перекладаються у

відповідну систему оцінювання.

Оцінювання знань за 4-бальною системою за національною шкалою:

Оцінку „відмінно” ставлять, коли студент дає абсолютно правильні відповіді на теоретичні питання з викладенням оригінальних висновків, отриманих і основі програмного, додаткового матеріалу та нормативних документів. При виконанні практичного завдання студент застосовує системні знання навчального матеріалу, передбачені навчальною програмою.

Оцінка „добре”. Теоретичні запитання розкрито повністю, програмний матеріал викладено у відповідності до вимог. Практичне завдання виконано взагалі правильно, але мають місце окремі неточності.

Оцінка „задовільно”. Теоретичні запитання розкрито повністю, проте при викладанні програмного матеріалу допущені незначні помилки. При виконанні практичних завдань без достатнього розуміння студент застосовує навчальний матеріал, припускає помилки.

Оцінка „незадовільно”. Теоретичні питання нерозкриті. Студент не може виконати практичні завдання, виявляє здатність до викладення думки на елементарному рівні.

Шкала перерахунку оцінок результатів контролю знань студентів

Оцінка за національною шкалою	Визначення назви за шкалою ECTS	ECTS оцінка	% набраних балів
ВІДМІННО	Відмінно – відмінне виконання лише з незначними помилками	A	більше 90 – 100
ДОБРЕ	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками	B	більше 80 – 90 включно
	Добре – у загальному правильна робота з певною кількістю грубих помилок	C	більше 70 – 80 включно
ЗАДОВІЛЬНО	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків	D	більше 60 – 70 включно
	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії	E	більше 50 – 60 включно
НЕЗАДОВІЛЬНО	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перездати тест	FX*	більше 26 – 50 включно
	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота з повторним вивченням змістового модуля	F**	від 0 – 25 включно

* з можливістю повторного складання.

** з обов'язковим повторним курсом

2.7. Інформаційно-методичне забезпечення

Бібліографічні описи, Інтернет адреси	ЗМ, де застосовуються
1	2
1. Основна література	
1. Аксеменко А.Ф. и др. Внутрихозяйственный расчет и оценка результатов. – М.: Экономика, 1998.	ЗМ 1, 2, 3, 4
2. Брюховецька Н.Ю. Економічний механізм підприємства в ринковій економіці: методологія і практика. – Донецьк: ІСП НАМ України, 1999.	ЗМ 1, 2, 3, 4
3. Грещак М.Г. Внутрішній економічний механізм підприємства. – К.: КНЕУ, 2001.	ЗМ 1, 2, 3, 4
2. Додаткові джерела	
2.1 Законодавчі та нормативні акти	
1. Закон України „Про власність”// Відомості ВРУ. – 1991. - № 20.	ЗМ 1, 2, 3, 4
2. Закон України „Про оплату праці”. Закони України, Т.8. – К.: Ін-т законодавства, 1997. – С.210-218.	ЗМ 3
3. КЗпП України. Т. 5. – К., 1996.	ЗМ 3
2.2 Додаткова література	
1. Бухалков М. И. Внутрифирменное планирование: Учебник. – М.: Инфра-М, 1999. – 391 с.	ЗМ 1, 2, 3, 4
2. Венедиктов В.С. Юридическая ответственность в трудовых правонарушениях: теория и практика. К.: УТК ВО, 1993.	ЗМ 3
3. Волгин Н.А. Современные модели оплаты труда. – М., 1992.	ЗМ 3
4. Кашин В.Н., Ионов В.Я. Хозяйственный механизм и эффективность промышленного производства. – М.: Наука, 1997.	ЗМ 1, 2, 3, 4
5. Предприятие: стратегия, структура, положення об отделах и службах, должностные инструкции / Казакова К.А. и др.. – М.: Экономика; НОРМА, 1997.	ЗМ 1, 2, 3, 4
6. Садовников Ю. М. Внутризаводское технико-экономическое планирование / Ю. М. Садовников; Под ред. Р. Т. Халитова. – Кишинев: Штинца, 1981.– 141 с.	ЗМ 1, 2, 3, 4
7. Теория организации: Учебное пособие / С.В. Рогожин, Т.В. Рогожина. – М.: Изд. «Экзамен», 2004. – 320 с.	ЗМ 1, 2, 3, 4
8. Хозяйственный механизм предприятия: концепция, методы, практика. – М.: Изд-во МАИ, 1991. – 208 с.	ЗМ 1, 2, 3, 4
9. Хозяйственный механизм предприятия / Под ред. Минева З.С. – М.: Прогресс, 1992.	ЗМ 1, 2, 3, 4
10. Червоньов Д. Менеджмент: терміни, тести, вправи, завдання, навчальні конкретні ситуації (кейси). Проблематика курсових, випускних, дисертаційних робіт. – К., 2003.	ЗМ 1, 2, 3, 4
3. Ресурси інтернет	
11. Цифровий репозиторій ХНАМГ: http://eprints.ksame.kharkov.ua .	ЗМ 1, 2, 3, 4

НАВЧАЛЬНЕ ВИДАННЯ

Програма навчальної дисципліни та Робоча програма навчальної дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» для студентів 5 курсу заочної форми навчання та слухачів другої вищої освіти напряму підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво», спеціальності – «Економіка підприємства»

Укладачі: Інга Миколаївна Васильєва

Наталія Вікторівна Шокурова

План 2009, поз. 793Р

Підп. до друку 08.10.09	Формат 60x84 1 /16	Папір офісний
Друк на ризографі.	Умовн.-друк. арк. 0,8	Обл.-вид. арк. 1,1
Замовл №5189	Тираж 10 прим.	

61002, Харків, ХНАМГ, вул. Революції, 12

Сектор оперативної поліграфії ЦНІТ ХНАМГ

61002, Харків, вул. Революції, 12